



Richtlijn voor de preventie van corruptie

Corruptie en omkoping

Corruptie is misbruik maken van toegekende ambtelijke bevoegdheden voor persoonlijk gewin of voordeel. Daarbij zijn alle betrokken personen daders die profiteren van omkoping en omkoopbaarheid en soortgelijk gedrag en geen belang hebben bij onthulling.

Corruptie en omkoping komen op vele manieren voor:

- geschenken en gunsten die worden gegeven om voordelen te verkrijgen
- buitensporige/verzonden tarieven of honoraria
- beloningen van materiële en immateriële aard
- toewijzing van banen en stages
- preferentiële gunning van contracten
- (niet)doorgeven van informatie ter verkrijging van persoonlijke voordelen
- malversatie/verduistering van fondsen
- wegsluizen van goederen en middelen
- fraude
- diefstal
- gebruik van ambtelijke voorwerpen voor persoonlijk gebruik zonder voorafgaande toestemming
- vervalsing van documenten
- vervalsing van examenresultaten
- omkoping van kiezers en beslissende personen
- aanbieden van seksuele aandacht
- andere voordelen

Vertrouwen rechtvaardigen en behouden

Het vertrouwen dat de leden, donateurs, ondersteuners en partners in de Evangelische Broeder-Uniteit stellen, resulteert in een verantwoordelijkheid en een wettelijke verplichting om de aan haar toevertrouwde geldmiddelen spaarzaam en economisch te gebruiken voor de doelen van de Evangelische Broeder-Uniteit. Dit omvat het waarborgen van een cultuur van transparantie en verantwoording. De Evangelische Broeder-Uniteit streeft naar een houding van compromisloze integriteit die haar in staat stelt eerlijk en volgens de regels te handelen en corruptie te bestrijden.

De medewerkers van de Evangelische Broeder-Uniteit, degenen met een (vast) dienstverband en de vrijwilligers, zijn dan ook verplicht om

- de wet- en regelgeving en interne voorschriften na te leven,
- alle vormen van corruptie en omkoping af te wijzen, zowel in de omgang met ambtsdragers als met privépersonen,
- geen steekpenningen te vragen, te accepteren, aan te bieden, te geven of te gelasten.

Deze verplichtingen omvatten het verbod op onwettige betalingen of voordelen in natura en het verlenen van onwettige voordelen binnen en buiten de Evangelische Broeder-Uniteit.

Vermijden van belangenverstrengeling

De medewerkers dienen situaties te vermijden waarin persoonlijke relaties of financiële belangen in conflict zouden kunnen komen met de belangen van de Evangelische Broeder-Uniteit. Daarom informeren zij hun leidinggevenden onmiddellijk en ongevraagd schriftelijk over juridische transacties met verbonden personen.

Dit geldt voor

- het afsluiten van contracten (bijv. honorariumovereenkomsten, dienstverleningsovereenkomsten, overeenkomsten tot aanneming van werk, adviesovereenkomsten) met zichzelf en met verbonden personen.
- het afsluiten van contracten met bedrijven en organisaties waarbij zijzelf of verbonden partijen betrokken zijn of waarop deze personen persoonlijke of economische invloed hebben.
- het in dienst nemen of de promotie van verbonden personen.
- vergelijkbare gevallen waarin een belangenconflict te vrezen valt.

"Verbonden personen" in de zin van deze Gedragscode zijn, in het bijzonder, echtgenoten, levenspartners, broers en zussen, broers en zussen van echtgenoten of levenspartners evenals familieleden of schoonfamilie in rechte lijn (bijv. ouders, schoonouders, grootouders, kinderen, kleinkinderen). Ook niet-verwante personen kunnen een verbonden persoon zijn als er nauwe persoonlijke contacten of nauwe economische banden zijn. Als er twijfel bestaat of een persoon een "verbonden persoon" is, moeten werknemers hun leidinggevenden hiervan schriftelijk op de hoogte stellen.

Leidinggevenden informeren hun werknemers dan, eerst mondeling en vervolgens ook schriftelijk, over de maatregelen die genomen moeten worden om het belangenconflict te vermijden of op zijn minst te beperken (bijv. door de persoon in kwestie niet langer aan onderhandelingen te laten deelnemen).

Geschenken en andere voordelen

De medewerkers van de Evangelische Broeder-Uniteit zijn verplicht geen enkel voordeel – in welke vorm dan ook – te accepteren waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat het zakelijke beslissingen of transacties van de Evangelische Broeder-Uniteit, contractanten en andere zakelijke partners zou kunnen beïnvloeden. Voorzichtigheid is geboden bij het ontvangen of geven van geschenken en onthaal.

- Principieel mogen er geen geschenken of andere voordelen van zakelijke partners of privépersonen worden aangenomen, tenzij het gaat om gebruikelijke plaatselijke of zakelijke attenties van geringe waarde die een bedrag van 25 euro niet overschrijden.
- Geldgeschenken mogen in geen geval worden geaccepteerd.
- De dienstrechtelijke bepalingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling Kerkelijk Medewerkers Protestantse Kerk in Nederland en van het Reglement voor de Gemeentedienst zijn van toepassing.
- Giften in natura mogen niet privé worden gebruikt. Deze worden gebruikt voor liefdadigheidsdoeleinden of beschikbaar gesteld aan andere werknemers (bijv. via een loterij).

- Het privégebruik van geschenken in natura en andere voordelen (bijv. eretitels) is slechts dan toegestaan als hiervoor schriftelijk toestemming is gegeven door de leidinggevenden.
- Bij herhaaldelijke persoonlijke uitnodigingen voor maaltijden of als de Evangelische Broeder-Uniteit herhaaldelijk de kosten van zakelijke maaltijden voor haar rekening neemt, wordt overleg gezocht met de leidinggevenden.
- Geschenken aan ambtsdragers zijn niet toegestaan. Uitzonderingen op deze regel vereisen voorafgaande schriftelijke toestemming van het Provinciaal Bestuur van de Evangelische Broeder-Uniteit.

Bescherming van bezittingen

Alle medewerkers zijn verplicht verantwoordelijk om te gaan met de bezittingen van de Evangelische Broeder-Uniteit en deze te beschermen tegen verlies, beschadiging, diefstal of onbevoegd gebruik. Tot de bezittingen van de Evangelische Broeder-Uniteit behoren ook intellectuele eigendomsrechten of zakelijke expertise. De medewerkers verdedigen de Evangelische Broeder-Uniteit tegen pogingen tot fraude, ongeacht of dergelijke aanvallen van binnenuit of van buitenaf komen.

Gedrag bij verdenking

Het is niet altijd zeker of een beslissing "de juiste" is. In deze individuele gevallen kunnen beslissingen gecontroleerd worden aan de hand van de volgende belangrijke vragen:

- Is de beslissing in overeenstemming met de waarden en regels van de Evangelische Broeder-Uniteit?
- Is de beslissing verenigbaar met het eigen geweten?
- Kan de beslissing gemakkelijk naar de buitenwereld worden gecommuniceerd, is deze bestand tegen extern onderzoek?
- Brengt de beslissing de reputatie van de Evangelische Broeder-Uniteit in gevaar?

Bij vragen, opmerkingen of klachten is in eerste instantie de leidinggevende het aanspreekpunt.

Klokkenluiders of bezwaarmakers die te goeder trouw incidenten of zorgen kenbaar maken, hoeven niet bang te zijn voor persoonlijke of professionele nadelen.

Besloten door het Provinciaal Bestuur overeenkomstig § 1439.21 KO op 23-04-2024