



REGLEMENT DESKUNDIGE BEGELEIDING VAN DE EVANGELISCHE BROEDERGEMEENTE¹

1. Het is aan te bevelen dat voltijd- en deeltijdmedewerkers in de dienst van de verkondiging (predikanten, voltijd- en deeltijdmedewerkers in het jeugdwerk), evenals onbetaalde pastoraal werkers, regelmatig gebruik maken van deskundige begeleiding in de vorm van supervisie, coaching, geestelijke begeleiding of intervisie.
2. In bijzondere gevallen kan het Provinciaal Bestuur als werkgever opdracht geven tot deskundige begeleiding.
3. De persoon die als deskundige begeleider zal optreden, wordt door de medewerker bij voorkeur in de regio gezocht waar hij / zij woont. Er moet bewijs van relevante kwalificaties worden overlegd en indien mogelijk moet er aandacht worden besteed aan kerkelijke accreditatie.
4. De tijd van deskundige begeleiding wordt als werktijd beschouwd, indien toestemming of opdracht daarvoor is gegeven door het Provinciaal Bestuur. Voor deeltijdfuncties kunnen andere regelingen worden getroffen.
5. De kosten voor deskundige begeleiding kunnen eens in de vijf jaar worden gedeclareerd voor totaal 28 uur. Reiskosten en eventuele verblijfskosten zijn voor rekening van de werknemer. Het kostenkader wordt voor aanvang van het ondersteuningsprogramma afgestemd met het Provinciaal Bestuur.
6. In de regel worden deze kosten als volgt verdeeld:
 - a. 1/3 van de kosten wordt gedragen door de werknemer,
 - b. 1/3 van de kosten wordt door het Provinciaal Bestuur bij de gemeente gevraagd
 - c. 1/3 van de kosten wordt gedragen door het Provinciaal Bestuur als werkgever
7. De medefinanciering van de desbetreffende gemeente wordt door het Provinciaal Bestuur gevraagd. In gemotiveerde uitzonderingsgevallen kan van deze bijdrage worden afgezien. In dat geval worden de kosten elk voor 50 % gedragen door het Provinciaal Bestuur en de werknemer.
8. In het geval van begeleiding overeenkomstig punt 2 wordt een regeling van de verdeling van kosten overeengekomen tussen de werknemer en het Provinciaal Bestuur.
9. In dringende gevallen kan worden afgeweken van de onder 5. genoemde voorwaarden.
10. Relaties van geestelijke begeleiding zijn vertrouwelijk. De werkgever ontvangt alleen een bewijs van de uitvoering.
11. In gevallen van begeleiding overeenkomstig punt 2 kan het Provinciaal Bestuur de begeleider vragen om een beoordeling of de begeleiding tot het gewenste resultaat heeft geleid.

Besloten door het Provinciaal Bestuur op 24-04-2024

¹ Met name in Nederland wordt onderscheid gemaakt tussen supervisie, coaching, geestelijke begeleiding en intervisie bij het begeleiden van medewerkers in geestelijke bediening. Deze regeling heeft betrekking op al deze vormen van deskundige begeleiding.