

**Reglement voor de Gemeentedienst**  
**van de Evangelische Broeder-Uniteit – Evangelische Broedergemeente**  
- arbeidsrechtelijke bepalingen  
voor gemeentedienaren in Nederland-

**(GD NL)**

**Indeling**

Preambule – Basis voor de gemeentedienst

1. Algemene dienstrechtelijke bepalingen voor alle groepen van gemeentedienaren
2. Bijzondere dienstrechtelijke bepalingen voor afzonderlijke groepen van gemeentedienaren
  - 2.1. Bijzondere bepalingen voor niet geordende gemeentedienaren
  - 2.2. Bijzondere bepalingen voor predikanten
3. Slotbepaling

## Inhoudsopgave

### **Preambule – basis voor de gemeentedienst**

### **1. Algemene dienstrechtelijke bepalingen voor alle groepen van gemeentedienaren**

§ 1 Geldigheid

§ 2 Gemeentedienstverband

§ 3 Beroeping

§ 4 Algemene voorwaarden voor de dienst van gemeentedienaar

§ 5 Proeftijd

§ 6 Soorten van gemeentedienstverbanden

§ 7 Toezicht op het werk en functioneringsgesprekken

§ 8 Personeelsdossiers

§ 9 Arbeidstijd

§ 10 Vergoeding en sociale premies

§ 11 Dienstongeschiktheid

§ 12 Bijscholing, studieverlof

§ 13 Vakantie

§ 14 Toestaan van vakantie en studieverlof

§ 15 Vervanging

§ 16 Sabbatical

§ 17 Nevenbetrekking / vrijwilligerswerk

§ 18 Residentieplicht / dienstwoning

§ 19 Geheimhouding bij de pastorale zorg

§ 20 Dienstdiscretie

§ 21 Accepteren van persoonlijke schenkingen, honoraria en onderscheidingen

§ 22 Leefwijze

§ 23 Gedrag in het openbaar

§ 24 Huwelijk

§ 25 Zorgplicht van de Evangelische Broeder-Uniteit

§ 26 Beëindiging van het gemeentedienstverband door een beëindigingsovereenkomst

§ 27 Beëindiging van het gemeentedienstverband door opzegging

§ 28 Bijzondere ontslagregeling voor gemeentedienaren die niet ontslagen kunnen worden

§ 29 Beëindiging van het gemeentedienstverband door buitengewoon ontslag

§ 29a Ontbinding van het gemeentedienstverband door de kantonrechter

§ 30 Verzaking van plichten van de gemeentedienaar

§ 31 Beëindiging van het gemeentedienstverband door het bereiken van de leeftijdsgrens

§ 32 Beëindiging van het gemeentedienstverband door arbeidsongeschiktheid

§ 33 Beroepingsinstantie, Bemiddelingsraad

§ 34 Vervaltermijn

## **2. Bijzondere dienstrechtelijke bepalingen voor afzonderlijke groepen van gemeentedienaren**

### **2.1. Bijzondere bepalingen voor niet geordende gemeentedienaren**

§ 35 Werkgebieden

§ 36 Bijzondere voorwaarden voor de dienst

§ 37 Invoering in de dienst

§ 38 Taken

### **2.2. Bijzondere bepalingen voor predikanten**

#### **2.2.1. Bijzondere voorwaarden voor de dienst van de predikant**

§ 39 Opleiding

§ 40 Ordinatie

§ 41 Voorwaarden voor de ordinatie

§ 42 Verlies van de ordinatierechten

§ 43 Bindingswerking van de ordinatie

§ 44 Geldigheid en erkenning van de ordinatie

§ 45 Juridische gevolgen van de opzegging van het gemeentedienstverband

#### **2.2.2 Taken van de predikant**

§ 46 Taken van predikanten werkzaam in gemeenten en sociëteiten

§ 47 Taken van predikanten niet werkzaam in gemeenten of sociëteiten

§ 48 Bijzondere taken van predikanten

## **3. Slotbepaling**

§ 49 Inwerkingtreding

## **Preambule – Basis voor de gemeentedienst**

- (1) Bepalend voor elke dienst in de Evangelische Broeder-Uniteit – Evangelische Broedergemeente (hierna te noemen: Evangelische Broeder-Uniteit) is § 104 van de Kerkorde van de Europees-Continentale Provincie van de Evangelische Broeder-Uniteit (KO):

*“a) De Unitas Fratrum erkent en beoefent het algemeen priesterschap van alle gelovigen.  
Zij heeft echter ook speciaal beroepen predikanten die de opdracht en volmacht voor hun dienst uit de handen van Jezus Christus ontvangen, die door de kerk als haar algemene Oudste wordt erkend.  
Alle leden kunnen hun werk in en voor de gemeente met blijdschap en vol vertrouwen verrichten. Door hun toewijding en trouw kunnen zij de hele gemeente dienen.*

*b) Tegelijkertijd erkent de Unitas Fratrum dankbaar de gave van de geestelijke ambten die zij van de Heer heeft ontvangen. Zij erkent en belijdt dat het in werkelijkheid haar Heer en Hoofd Jezus Christus is die roept en ordent, zowel bij de opname in de acolotie als bij de ordinatie tot diaconus of de inzegening tot presbyter of bisschop (§§ 682-687. 691).*

*c) Hetzelfde geldt voor de broeders en zusters die beroepen of gekozen worden voor de dienst in andere gemeenteambten. Zij kunnen hun dienst alleen goed verrichten door de genade van hun Heer en Oudste.”*
- (2) Elke dienst in de Evangelische Broeder-Uniteit is ingebed in de dienstgemeenschap van alle medewerksters en medewerkers en deze is gebonden aan de opdracht om het evangelie van Jezus Christus in woord en daad te betuigen. Vrouwen en mannen in verschillende dienstgebieden dragen mede verantwoordelijkheid voor het gezamenlijke werk van de Evangelische Broeder-Uniteit en hebben recht op haar zorg.

## **1. Algemene dienstrechtelijke bepalingen voor alle groepen van gemeentedienaren**

### **§ 1 Geldigheid**

- (1) Het reglement voor de gemeentedienst regelt de rechtsbetrekkingen van de bij de Evangelische Broeder-Uniteit in Nederland aangestelde gemeentedienaren. In de arbeidsovereenkomst wordt vastgelegd, dat het reglement in de telkens vigerende versie van toepassing is.

Voor dienstverbanden van medewerkers in de verkondigingsdienst die bij gemeenten, sociëteiten of andere zelfstandige instellingen van de Evangelische Broeder-Uniteit werkzaam zijn, kan in de arbeidsovereenkomst worden bepaald dat het reglement voor de gemeentedienst, met uitzondering van het beroepingssysteem, geheel of gedeeltelijk analoog wordt toegepast.
- (2) Gemeentedienaren in de zin van dit reglement zijn bij de Evangelische Broeder-Uniteit aangestelde medewerkers in de verkondigingsdienst. Zij verrichten hun dienst als predikanten of zijn in het bijzonder werkzaam in het kinder- en jeugdwerk, in de kerkmuziek of op het gebied van de zending, de zorg voor gasten of als pastorale werkers (§ 1670; 1, 2 KO).

- (3) In bijzondere gevallen kan, met het oog op een speciale kerkelijke taak of een speciale persoonlijke situatie, door middel van een schriftelijke overeenkomst worden afgeweken van een of meer bepalingen van het reglement voor de gemeentedienst.
- (4) De aanduidingen van personen en functies die in dit reglement worden gebruikt, gelden telkens in mannelijke en vrouwelijke vorm.

## **§ 2 Gemeentedienstverband**

- (1) Het gemeentedienstverband is een privaatrechtelijk dienstverband dat is gebaseerd op het Nederlands privaatrecht, met name het arbeidsovereenkomstenrecht. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk vastgelegd. Het dienstverband wordt juridisch verder ingevuld door het reglement voor de gemeentedienst, de salarisregeling, de beroepingsbrief en in voorkomende gevallen een functieomschrijving.
- (2) Voor gemeentedienaren zijn de kerkelijke wetten en bepalingen bindend. Ook hun plichten als gemeenteleden moeten zij gewetensvol nakomen.
- (3) Indien en in zover het reglement van de gemeentedienst bepalingen bevat die in strijd zijn met dwingend rechtelijke regels die in het Nederlands recht gelden, worden die geconverteerd naar de voor Nederland geldende wetten en regelingen.

## **§ 3 Beroeping**

- (1) Door het gemeentedienstverband te aanvaarden, onderwerpen gemeentedienaren zich aan het beroepingsstelsel (§ 1673,1 i.v.m. § 1670,3 KO).
- (2) Het beroepingsstelsel vloeit voort uit een van Jezus Christus afgeleide dienstopvatting die als algemene Oudste van zijn kerk medewerkers in de dienst en voor bepaalde taken beroept (§ 104 a KO).
- (3) Deze dienstopvatting krijgt gestalte doordat gemeentedienaren aan de hand van een beroepingsbrief van het Provinciale Bestuur van de Evangelische Broeder-Uniteit (hierna: Provinciaal Bestuur) een bepaalde dienst in een bepaalde dienstplaats wordt toegewezen. Met de schriftelijke aanvaarding van de beroeping wordt de beroepingsbrief deel van de arbeidsovereenkomst.
- (4) Tijdens de duur van het dienstverband worden de gemeentedienaren in de regel door middel van beroepingsbrieven opnieuw beroepen voor andere diensten in andere dienstplaatsen. Met de schriftelijke aanvaarding van een nieuwe beroeping wordt de nieuwe beroepingsbrief deel van de arbeidsovereenkomst en wordt de vooraf gaande beroepingsbrief buiten werking gesteld.
- (5) Gemeentedienaren kunnen worden beroepen voor diensten in dienstplaatsen op het hele gebied van de Europees-Continentale Provincie van de Evangelische Broeder-Uniteit. De verkiezing in het Provinciaal Bestuur is een bijzondere vorm van een beroeping.

- (6) Het Provinciaal Bestuur bereidt haar besluiten over beroepingen van gemeentedienaren voor door middel van gesprekken met degenen die worden beroepen en hun echtgenoten alsook met de betreffende gemeenten en plaatsen.
- (7) Van gemeentedienaren wordt verwacht dat zij een beroeping aanvaarden (§1673, 1 S. 2 KO).
- (8) Bij gehuwde gemeentedienaren gaat de beroeping uit naar de beide echtgenoten samen, als zij daarmee instemmen (§ 1673, 2 KO). De werkzaamheden van de echtgenote zijn geen reden om niet mede te kunnen worden beroepen. Mede beroepen echtgenoten leveren hun bijdrage aan de taken in de gemeentedienst door hun vrijwillige medewerking en hun meedragen overeenkomstig hun gaven en krachten. Echtgenoten van gemeentedienaren die in eerste instantie niet kozen voor een medeberoeping, kunnen hun bereidheid daartoe alsnog later uiten tegenover het Provinciaal Bestuur. Eveneens kunnen mede beroepen echtgenoten hun medeberoeping neerleggen door een verklaring tegenover het Provinciaal Bestuur.
- (9) Het Provinciaal Bestuur kan gemeentedienaren in het belang van de dienst wegberoepen uit een werkzaamheid.  
Het wegberoepen zal zoveel mogelijk na overleg plaats vinden, doch vereist het geen toestemming of instemming van de gemeentedienaar.  
Tegen het besluit van het Provinciaal Bestuur in mag een gemeentedienaar zijn ambt niet verder uitoefenen.  
Een wegberoeping moet vooral dan worden overwogen, als de formatieplaats van de gemeentedienaar wordt geschrapt; als het niet meer kan worden gegarandeerd dat de gemeentedienaar op deze plaats vruchtbaar kan werken; of als de gezondheid of andere persoonlijke omstandigheden de dienst overmatig negatief beïnvloeden. Een wegberoeping kan ook overwogen worden indien de eisen die de dienst aan de gemeentedienaar stelt, een zwaarwegende belasting op gezondheids-, psychisch of familiair gebied voor hem vormen.  
Tot de beroeping in een andere dienst kunnen er andere gepaste taken worden opgedragen aan de gemeentedienaar. Als voorlopige maatregel kan het Provinciaal Bestuur de gemeentedienaar voor hooguit drie maanden met verlof zenden of andere gepaste taken aan hem opdragen tot het besluit over de wegberoeping is genomen. Het Provinciaal Bestuur moet gepaste regelingen treffen voor de daaruit resulterende gevolgen.
- (10) In de arbeidsovereenkomst kunnen uitzonderingen van het beroepingsstelsel worden overeengekomen. Dat geldt in het bijzonder als het een gemeentedienstverband voor bepaalde tijd betreft.
- (11) Het Provinciaal Bestuur kan de beroepingsprocedure door een speciaal reglement regelen.

#### **§ 4 Algemene voorwaarden voor de dienst van de gemeentedienaar**

- (1) Een gemeentedienstverband kan slechts met diegene worden aangegaan die gebonden is door het geloof in het evangelie, deelneemt aan het leven van de christelijke gemeente, volwaardig lid is van de Broedergemeente of een andere protestantse kerk

en die door zijn persoonlijkheid, gaven en leefwijze geschikt blijkt voor de dienst in de naam van het evangelie.

- (2) Voorzover nodig kan als voorwaarde voor de intrede in de gemeentedienst bovendien om een medische geschiktheidsverklaring of een verklaring van een vertrouwensarts worden gevraagd. De kosten van het onderzoek zijn voor rekening van de Evangelische Broeder-Uniteit als werkgever.
- (3) De geschiktheid voor de dienst kan ook verklaard worden voor personen die medische beperkingen hebben, als een passende dienst gegarandeerd is.

## **§ 5 Proeftijd**

- (1) Voor gemeentedienaren in Nederland geldt de proeftijd van twee maanden.
- (2) Is het gemeentedienstverband voor bepaalde tijd en is de duur minder dan twee jaar, dan geldt een proeftijd van één maand.

## **§ 6 Soorten van gemeentedienstverbanden**

- (1) Het gemeentedienstverband is een dienstverband voor bepaalde of voor onbepaalde tijd.
- (2) Het gemeentedienstverband kan een voltijd- of deeltijddienstbetrekking betreffen. De berekening in procenten van de omvang van de formatieplaats is gebaseerd op de omvang van de opgedragen dienst. In geval van een deeltijddienstverband wordt de omvang van de opgedragen taken alsook de invulling van de deeltijddienst vastgesteld in een functieomschrijving of een bijzondere overeenkomst, in overleg met de betrokken oudstenraad resp. degenen bij of ten behoeve van wie de gemeentedienaar de dienstbetrekking vervult.
- (3) Echtgenoten, krijgen in de regel gezamenlijk 100% van een formatieplaats, indien zij beiden gemeentedienaar zijn.

## **§ 7 Toezicht op het werk en functioneringsgesprekken**

- (1) Het Provinciaal Bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op het werk van de gemeentedienaren (§ 1676 KO). In dit verband worden door of vanwege het Provinciaal Bestuur regelmatig functioneringsgesprekken met de gemeentedienaar gevoerd.
- (2) Verordeningen van het Provinciaal Bestuur in het kader van kerkelijke bepalingen zijn bindend voor gemeentedienaren.
- (3) Gemeentedienaren kunnen in verband met het toezicht op het werk om gewichtige redenen tijdelijk worden geschorst van hun dienst. De betrokkenen moeten onmiddellijk in de gelegenheid worden gesteld om een standpunt in te nemen.

## **§ 8 Personeelsdossiers**

- (1) Het Provinciaal Bestuur houdt voor iedere gemeentedienaar een personeelsdossier bij. Het personeelsdossier wordt vertrouwelijk behandeld.
- (2) Tot het personeelsdossier horen alle documenten, inclusief de documenten die in elektronische bestanden zijn opgeslagen, die de persoon betreffen en in een direct intern verband staan met hun dienstverband. Documenten die speciale doeleinden dienen die duidelijk los staan van de persoon en het dienstverband, in het bijzonder documenten van de opleiding en examens, maken er geen deel van uit.
- (3) De gemeentedienaar heeft het recht om zijn volledige personeelsdossier zelf in te zien of door een schriftelijk gemachtigde vertegenwoordiger te laten inzien alsook om kopieën en afschriften ervan te maken. De volmacht van de vertegenwoordiger moet worden toegevoegd aan het personeelsdossier. Een gemachtigde kan door het Provinciaal Bestuur om zwaarwegende redenen de toegang tot het personeelsdossier worden ontzegd.
- (4) Voordat er beoordelingen, evaluaties, op feiten gebaseerde beweringen en klachten in het personeelsdossier worden opgenomen die voor de gemeentedienaar ongunstig of nadelig zijn, moet de gemeentedienaar in de gelegenheid worden gesteld om in deze zaak een standpunt in te nemen. Het standpunt van de gemeentedienaar wordt opgenomen in het personeelsdossier.

## **§ 9 Arbeidstijd**

- (1) Gemeentedienaren zijn medewerkers in de verkondigingsdienst van de Evangelische Broeder-Uniteit. Zij zijn in die hoedanigheid werkzaam op liturgisch gebied van de Evangelische Broeder-Uniteit. De werktijden voegen zich naar de eisen van de dienst die is opgedragen aan de gemeentedienaar, alsmede conform de betreffende nationale arbeidstijdenwetgeving indien deze dwingend is. De eisen die aan een opgedragen dienst gesteld worden, kunnen in een functieomschrijving worden vastgelegd.
- (2) Gemeentedienaren hebben het recht om een dag per week vrij te houden van ambtelijke verplichtingen. Als een gemeentedienaar op een zondag dienst had, dient hij een werkdag van de daaropvolgende week vrij te houden van ambtelijke verplichtingen. Voor deeltijd dienstverbanden wordt verwezen naar § 6 lid 2. Indien er geen vervanging geregeld is, moet de dagelijkse bereikbaarheid gegarandeerd worden.
- (3) Nationaal erkende feestdagen kunnen van dienstelijke verplichtingen vrij gehouden worden voor zover de gemeentedienaar in geen diensten moet voorgaan of medewerken.
- (4) Dagen waarop de gemeentedienaar volgens § 9, lid 2 vrij is van dienst, kunnen worden uitgesteld met een week.



## **§ 10 Vergoeding en sociale premies**

De vergoeding alsook de sociale premies worden geregeld in de telkens geldige salaris-regeling.

## **§ 11 Arbeidsongeschiktheid**

Arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval moet onmiddellijk worden gemeld bij het Provinciaal Bestuur. Als de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan drie kalenderdagen, moet de gemeentedienaar een medische verklaring overleggen betreffende de arbeidsongeschiktheid en de waarschijnlijke duur ervan.

## **§ 12 Bijscholing, studieverlof**

- (1) Iedere gemeentedienaar is verplicht om zich op zijn werkgebied verder te ontwikkelen. Deskundigheidsbevordering heeft het doel competenties die voor het uitoefenen van de dienst noodzakelijk zijn, te consolideren en uit te breiden. Door middel van opleiding moeten bestaande competenties worden uitgebreid en nieuwe competenties worden verworven.
- (2) Daarvoor heeft iedere gemeentedienaar recht op studieverlof van seven kalenderdagen per jaar bij doorbetaling van het salaris. Studieverlof van twee achtereenvolgende jaren kan in een keer worden opgenomen. Voor het verkrijgen van studieverlof moet bij het Provinciaal Bestuur een aanvraag worden ingediend. In deze aanvraag moet het Provinciaal Bestuur worden geïnformeerd over de inhoud en het doel van het studieverlof.
- (3) Details met betrekking tot doelstellingen en inhoud, financiering alsook de aanvraag voor bijscholingsmaatregelen worden geregeld door het reglement voor bijscholing (bijlage).
- (4) De gemeentedienaar is verplicht om de kosten voor de bijscholing, overeenkomstig de richtlijn van zin 2, terug te betalen aan de Evangelische Broeder-Uniteit als het dienstverband met hem op eigen verzoek dan wel op grond van een aan hem verwijtbare reden wordt verbroken. Als het dienstverband in het eerste jaar na afsluiting van de bijscholing eindigt, moeten de kosten volledig worden terugbetaald, in het tweede jaar na afsluiting van de bijscholing tweederde van de kosten, in het derde jaar na afsluiting van de bijscholing een derde van de kosten. De kosten bevatten de kosten van de bijscholing zelf alsook het brutosalaris voor een bepaalde tijd van het betaalde verlof, als deze tijd meer is dan het jaarlijkse studieverlof.

## **§ 13 Vakantie**

- (1) Iedere gemeentedienaar heeft aanspraak op vakantie, die bedoeld is voor ontspanning  
De vakantie bedraagt:
  - voor het jaar, waarin het 40. levensjaar wordt voleindigd, 35 kalenderdagen
  - vanaf het jaar, waarin het 40. levensjaar wordt voleindigd, 42 kalenderdagen

- (2) De vakantie kan worden opgesplitst in meerdere perioden, echter moeten veertien kalenderdagen in een langere periode samenhangend worden opgenomen.
- (3) De aanspraak verliest zijn geldigheid als de vakantie niet voor 1 april van het volgende jaar wordt begonnen. Over uitzonderingen beslist het Provinciaal Bestuur.
- (4) Dagen die vrij zijn van dienst moeten als kalenderdagen worden meegenomen in de berekening van de vakantiedagen.

#### **§ 14 Toestaan van vakantie en studieverlof**

- (1) De aanvraag voor vakantie moet in de regel uiterlijk vier weken voor het begin van de vakantie schriftelijk bij het Provinciaal Bestuur worden ingediend, onder vermelding van de naam van de vervanger voor kerkdiensten en ambtshandelingen.
- (2) Met de vakantie wordt ingestemd, als de vervanging goed is geregeld en geen andere dringende ambtelijke redenen de vakantie in de weg staan. Als het Provinciaal Bestuur het verzoek om vakantie niet binnen 14 dagen schriftelijk en gemotiveerd weigert, is er toestemming verleend.

#### **§ 15 Vervanging**

- (1) Tijdens zijn afwezigheid dient de gemeentedienaar in overleg met de verantwoordelijke oudstenraad danwel degene bij of ten behoeve van wie hij werkt voor vervanging zorg te dragen. Indien er geen adequate vervangingsafspraken gemaakt kunnen worden, dient het Provinciaal Bestuur geconsulteerd te worden.
- (2) Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid van de gemeentedienaar, wordt de vervanging door het Provinciaal Bestuur geregeld indien de gemeentedienaar resp. de verantwoordelijke oudstenraad niet zelf voor vervanging kunnen zorgen. Het Provinciaal Bestuur dient hiervan onmiddellijk in kennis gesteld te worden.

#### **§ 16 Sabbatical**

- (1) Voor toerusting, bijscholing, een duurzame opfrissing voor de verdere dienst of om andere redenen kan een gemeentedienaar een langere tijd van verlof (sabbatical) aanvragen, overeenkomstig de richtlijn van dit voorschrift. De doelstellingen die met een sabbatical worden nagestreefd, dienen in de aanvraag te worden vermeld en dienen te worden besproken met het Provinciaal Bestuur.
- (2) Het gemeentedienstverband kan op verzoek van de gemeentedienaar op die manier worden beperkt dat de gemeentedienaar voor een spaarperiode zijn volledige dienst doet met een verminderde salaris. Na deze periode wordt de gemeentedienaar voor een sabbatical vrijgesteld van de dienst, onder doorbetaling van het verminderde salaris. De duur van een sabbatical wordt bepaald door het opgespaarde salaris. Onder bijzondere omstandigheden kan het Provinciaal Bestuur toestemming verlenen om een

sabbatical te laten ingaan voor de spaarperiode resp. voor beëindiging van de spaarperiode.

- (3) Ook tijdens de spaarperiode en het sabbatical blijft de gemeentedienaar de beschikking houden over een geschikte dienstwoning. Voor het gebruik van de dienstwoning is een evenredige gebruiksvergoeding naar rato van de percentuele vermindering van de vergoeding verschuldigd.
- (4) Het eerste sabbatical kan pas na tien jaar na de aanvang van het gemeentedienstverband beginnen. Tussen het einde van een sabbatical en het begin van een nieuwe sabbatical moet ten minste tien jaar gemeentedienstverband liggen.
- (5) Het verzoek om een beperkte dienst conform deze voorschrift moet ten minste een jaar voor begin worden ingediend. De goedkeuring van de beperkte dienst is slechts mogelijk als het dienstbelang het toestaat.
- (6) De toegestane onkostenvergoeding voor de vrijwillige medewerking van de medeberoepen echtgenoot overeenkomstig de salarisregeling wordt in de regel analoog behandeld aan de vergoeding van de gemeentedienaar.
- (7) De beperkte dienst (spaarperiode en sabbatical) overeenkomstig deze regeling kan slechts voortijdig worden beëindigd als daar een belangrijke reden voor bestaat. In geval van een vroegtijdige beëindiging, voordat het gespaarde salaris volledig door verlof is vereffend, krijgt de gemeentedienaar een eenmalige compensatie ter hoogte van het verschil tussen de som van de betaalde vergoeding en de som van de vergoeding waarop de gemeentedienaar zonder verlof aanspraak had gehad overeenkomstig dit voorschrift, indien dit nog niet door verlof is gecompenseerd. In het geval dat een sabbatical ingaat voor de spaarperiode resp. voor beëindiging van de spaarperiode, moet de gemeentedienaar bij vroegtijdige beëindiging van de beperkte dienst de vergoeding, die tijdens een sabbatical is betaald, terug betalen aan de Evangelische Broeder-Uniteit, indien er nog geen tijd werd gespaard resp. achteraf werd gespaard. Hetzelfde geldt bij beëindiging van het dienstverband tijdens de beperkte dienst of als de gemeentedienaar tijdens de beperkte dienst overlijdt. In het laatste geval dient de Evangelische Broeder-Uniteit bij een vordering tot teruggave ervoor zorg te dragen dat zulks op een sociaal verantwoorde manier geschiedt.
- (8) Nevenbetrekkingen tijdens de spaarperiode of een sabbatical behoeven de toestemming van het Provinciaal Bestuur.
- (9) Het Provinciaal Bestuur zorgt voor de duur van een sabbatical samen met de oudstenraad van de betrokken gemeente of degenen bij of ten behoeve van wie de gemeentedienaar werkt voor een geschikte vervanging van de gemeentedienaar.

## **§ 17 Nevenbetrekking / vrijwilligerswerk**

- (1) Gemeentedienaren mogen nevenbetrekkingen hebben of vrijwilligerswerk doen, dat geen verbinding heeft met hun ambtelijke taken, als zij ook hun dienstverplichtingen

gewetensvol kunnen nakomen. Dit geldt ook voor het aanvaarden van het voogdij, verzorging, pleegouderschap en uitvoering van een testament.

- (2) Voor het aanvaarden van een nevenbetrekking of vrijwilligerswerk, moeten het Provinciaal Bestuur, alsmede de oudstenraad of degenen bij of ten behoeve van wie de gemeentedienaar werkt hiervan in kennis gesteld worden. Dit geldt niet voor het aanvaarden van een voogdij, verzorging, pleegouderschap en uitvoering van een testament in de familie. Het Provinciaal Bestuur kan na overleg met de oudstenraad of degenen bij of ten behoeve van wie de gemeentedienaar werkt haar toestemming weigeren, indien dienstbelangen in het geding zijn (§ 1675 KO).
- (3) Lid 2 is ook van toepassing op literaire, wetenschappelijke of kunstzinnige werkzaamheden, die niet slechts incidenteel worden uitgeoefend.

### **§ 18 Residentieplicht / dienstwoning**

- (1) Gemeentedienaren zijn verplicht om in de dienstplaats te wonen. Over uitzonderingen beslist het Provinciaal Bestuur.
- (2) Met de beroeping wordt in de regel een dienstwoning ter beschikking gesteld. De verantwoordelijkheid voor de terbeschikkingstelling van de dienstwoning ligt bij het Provinciaal Bestuur en moet worden nagekomen in overeenstemming met de oudstenraad of degenen bij of ten behoeve van wie de gemeentedienaar werkt. Gemeentedienaren zijn verplicht dat zij een ter beschikking gestelde dienstwoning aanvaarden. Het Provinciaal Bestuur kan om dringende redenen gemotiveerd hiervan afwijken.  
Bij beëindiging van de gemeentedienst, bij een nieuwe beroeping of bij de wegberoeping van het respectievelijke ambt moet de dienstwoning worden vrij gemaakt.
- (3) In de dienstwoning mag slechts met toestemming van het Provinciaal Bestuur een ander beroep worden uitgeoefend dan een kerkelijk beroep.
- (4) De dienstwoning mag zonder toestemming van het Provinciaal Bestuur noch volledig noch gedeeltelijk worden overgelaten aan derden voor zelfstandig gebruik.

### **§ 19 Geheimhouding bij de pastorale zorg**

- (1) Gemeentedienaren moeten zwijgen over alles wat aan hen is toevertrouwd of bekend gemaakt in hun hoedanigheid van zielzorger. Als zij van hun zwijgplicht worden ontheven door degenen die zich aan hen hebben toevertrouwd, moeten zij desalniettemin zorgvuldig toetsen in hoeverre zij uitingen of mededelingen kunnen verantwoorden.
- (2) Het biechtgeheim moet tegenover iedereen onverbrekkelijk worden bewaard.
- (3) Biechtgeheim en zwijgplicht in de pastorale zorg staan onder de bescherming van de kerk.

## **§ 20 Dienstdiscretie**

- (1) Gemeentedienaren moeten ook na beëindiging van hun dienstverband geheimhouding betrachten over alle aangelegenheden die hen bekend zijn geworden bij het uitoefenen van hun dienst en die naar hun aard vertrouwelijk zijn of als gevolg van een bijzondere verordening.
- (2) Over aangelegenheden die aan geheimhouding zijn onderworpen, mogen zij zonder toestemming van het Provinciaal Bestuur noch voor de rechtbank noch buitengerechtelijk getuigen of verklaringen afleggen. Over de toestemming besluit het Provinciaal Bestuur.

## **§ 21 Accepteren van persoonlijke schenkingen, honoraria en onderscheidingen**

- (1) Gemeentedienaren zijn niet gerechtigd om persoonlijke schenkingen in verband met hun dienst te accepteren, tenzij het gaat om ter plaatse gebruikelijke goederen van geringe waarde. In uitzonderlijke gevallen kan het Provinciaal Bestuur instemmen met aanvaarding.
- (2) Het is de gemeentedienaar toegestaan om gedurende zijn dienstverband honoraria te ontvangen van derden in het kader van diensten die hij heeft verricht in verband houdende met zijn beroep (b.v. radiodiensten), tot ten hoogste een jaarlijks bedrag dat in de salarisregeling is vastgesteld.
- (3) Ook bij het aanvaarden van persoonlijke onderscheidingen moeten gemeentedienaren erop letten dat de onafhankelijkheid van het uitoefenen van de dienst niet wordt beperkt. Zodra zij op de hoogte zijn van een geplande uitreiking, moeten zij daarom het Provinciaal Bestuur daarover informeren en om advies vragen.

## **§ 22 Leefwijze**

Gemeentedienaren zijn in hun leefwijze verplicht aan hun opdracht. Dit geldt voor zowel hun gedrag tijdens hun werk als daarbuiten. Men moet door hun gedrag kunnen herkennen dat hun opdracht voor alle gemeenteleden geldt en hen met de hele kerk verbindt.

## **§ 23 Gedrag in het openbaar**

- (1) Gemeentedienaren mogen niet lid zijn van een publiekrechtelijk lichaam of een vereniging of deze op een andere manier ondersteunen, als zij daardoor in tegenspraak met hun opdracht handelen of in grote mate worden gehinderd bij het uitoefenen van hun dienst.
- (2) Gemeentedienaren zijn ook bij uitingen over vraagstukken van het openbare leven en bij politieke activiteiten verplicht aan hun opdracht. Zij zijn hun dienst verschuldigd aan alle leden, ongeacht hun politieke overtuiging. Zij moeten de grenzen in acht

nemen die daaruit voortkomen voor de manier en de omvang van hun politiek handelen.

- (3) Een gemeentedienstverband en een politiek mandaat in een van de volgende vertegenwoordigende organen is niet verenigbaar. Gemeentedienaren die een politiek mandaat wensen in het parlement van de Europese Unie, in de Eerste of Tweede Kamer of in de Provinciale Staten moeten dit aan het Provinciaal Bestuur melden voordat bekend wordt gemaakt dat zij zich kandideren. Met het aanvaarden van de kandidatuur, echter ten vroegste twee maanden voor de dag van de verkiezing alsook op de dag van de verkiezing zelf, verliest de gemeentedienaar het recht van de openbare woordverkondiging en het bedienen van de sacramenten. De uitslag van de verkiezing alsook het aanvaarden van het lidmaatschap van het vertegenwoordigend lichaam moet de gemeentedienaar onmiddellijk melden aan het Provinciaal Bestuur. Voor de duur van het lidmaatschap van de gemeentedienaar in het vertegenwoordigend lichaam rust het dienstverband zonder doorbetaling van de vergoeding. De geheimhoudingsplicht van geheimen van de pastorale zorg en biechtgeheimen alsook de dienstdiscretie blijven bestaan. De dienstwoning moet worden vrij gemaakt. Het recht tot openbare woordverkondiging en het bedienen van de sacramenten mogen gemeentedienaren als verkiezingskandidaten en vertegenwoordigers slechts waarnemen in uitzonderlijke gevallen en slechts met toestemming van het Provinciaal Bestuur.
- (4) Als een gemeentedienaar zich kandidaat wil stellen voor een communaal vertegenwoordigend lichaam (gemeenteraad, deelgemeenteraad), moet hij het Provinciaal Bestuur onmiddellijk hierover informeren, alsmede de oudstenraad of degenen bij of ten behoeve van wie de gemeentedienaar werkt consulteren wat betreft de kandidatuur. Voor het overige geldt § 17. De uitslag van de verkiezing moet worden gemeld aan het Provinciaal Bestuur.
- (5) De sollicitatie en het accepteren van een ander, hier niet genoemd politiek ambt moet onmiddellijk worden gemeld aan het Provinciaal Bestuur. De juridische gevolgen, die in deze paragraaf worden genoemd, kunnen volledig of gedeeltelijk worden verordend door het Provinciaal Bestuur.

## **§ 24 Huwelijk**

- (1) Gemeentedienaren zijn ook in hun leefwijze in hun huwelijk en gezin verplicht aan hun opdracht.
- (2) Gemeentedienaren moeten een voorgenomen huwelijk schriftelijk melden aan het Provinciaal Bestuur. Een kerkelijke huwelijksinzegening wordt verwacht (zie § 1604, 2 KO).
- (3) Aan gemeentedienaren wordt op hun verzoek pastorale begeleiding gegeven. Dit geldt met name in het geval van crisissituaties.
- (4) Als het verzoek om echtscheiding in een huwelijk van een gemeentedienaar onvermijdelijk lijkt of als een van de echtgenoten de huiselijke gemeenschap heeft opgeheven, moet de gemeentedienaar onmiddellijk een bisschop van de Evangelische

Broeder-Uniteit daarover informeren. De bisschop of een door hem gemachtigde moet aan beide echtgenoten pastorale zorg verlenen.

- (5) Als er een verzoek om echtscheiding bij de rechter wordt ingediend, moet de gemeentedienaar dit onmiddellijk melden aan het Provinciaal Bestuur. Het Provinciaal Bestuur onderzoekt de uitwerkingen hiervan op de gemeente en op het functioneren van de gemeentedienaar. Voor de duur van de echtscheidingsprocedure en totdat het vonnis in kracht van gewijsde is gegaan, kan het Provinciaal Bestuur de gemeentedienaar volledig of gedeeltelijk verbieden om zijn dienst uit te oefenen of hem een andere dienst toebedelen (zie § 3, lid 9).

## **§ 25 Zorgplicht van de Evangelische Broeder-Uniteit**

Gemeentedienaren worden door het Provinciaal Bestuur en de respectievelijke oudstenraad beschermd tegen belemmeringen in hun dienst en aanvallen op hun persoon. Als er een gerechtelijk onderzoek of een gerechtelijke procedure tegen een gemeentedienaar is ingesteld in verband met werkzaamheden in de dienst, verleent het Provinciaal Bestuur bijstand in het kader van de wettelijke mogelijkheden en bemiddelt bij het verkrijgen van een advocaat.

## **§ 26 Beëindiging van het gemeentedienstverband door een beëindigingsovereenkomst**

Het gemeentedienstverband kan in goed overleg worden beëindigd door middel van een beëindigingsovereenkomst.

## **§ 27 Beëindiging van het gemeentedienstverband door opzegging**

- (1) Het gemeentedienstverband kan ook worden opgeheven door opzegging. De opzegtermijn is voor de werkgever als volgt: Na een dienstverband,
- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| korter dan 1 jaar:                           | 1 maand, per eind van de maand |
| langer dan 1 jaar, doch korter dan 5 jaar:   | 6 weken                        |
| langer dan 5 jaar, doch korter dan 8 jaar:   | 3 maanden                      |
| langer dan 8 jaar, doch korter dan 10 jaar:  | 4 maanden                      |
| langer dan 10 jaar, doch korter dan 12 jaar: | 5 maanden                      |
| langer dan 12 jaar                           | 6 maanden.                     |
- telkens per einde van het kalenderkwartaal.  
De opzegtermijn bedraagt voor de gemeentedienaar de helft.

Tijdens de proeftijd kan het gemeentedienstverband te allen tijde worden opgezegd met een termijn van een maand per einde van een kalendermaand.

- (2) Na een diensttijd van 15 jaar, echter op zijn vroegst na voleinding van het 45<sup>ste</sup> levensjaar, is ontslag door opzegging door de Evangelische Broeder-Uniteit om ambtelijke redenen of om redenen die in de persoon van de gemeentedienaar liggen, uitgesloten.  
Gemeentedienaren die bij de inwerkingtreding van dit reglement reeds een dienstverband hebben waarin zij niet ontslagen kunnen worden overeenkomstig punt 7.3.2 van het reglement voor de dienst van gemeentedienaren (predikanten) in de

Broedergemeente van 14 mei 1983 in de gewijzigde versie van 1987, kunnen voor de duur van dit dienstverband niet worden ontslagen.

- (3) Als dienstjaren tellen de jaren waarin de gemeentedienaar ononderbroken op basis van het reglement voor de gemeentedienst danwel het beroepingsstelsel bij de Evangelische Broeder-Uniteit in loondienst was of door het Provinciaal Bestuur was beroepen in een dienst van de wereldwijde Broeder-Uniteit. Tijden waarin de gemeentedienaar op een andere basis dan het reglement voor de gemeentedienst resp. het beroepingsstelsel of in het kader van het vicariaat in dienst was, worden niet meegeteld, tenzij dat met lid 2 vergelijkbare bepalingen waren voor dit dienstverband over het uitsluiten van gewoon ontslag, bijvoorbeeld overeenkomstig § 30 lid 3 AVR<sup>1</sup>. Dienstitijden voor een onderbreking van het gemeentedienstverband worden meegeteld, als het kennelijk onredelijk zou zijn om ze niet mee te tellen.

## **§ 28 Bijzondere ontslagregeling voor gemeentediennaren die niet ontslagen kunnen worden**

- (1) Het gemeentedienstverband van een gemeentedienaar, die overeenkomstig § 27 lid 2 regel 1 of 2 principieel niet door ontslag door opzegging ontslagen kan worden, kan door de Evangelische Broeder-Uniteit met maximaal 20% worden opgezegd, met het doel de tot nu toe geldende omvang van de formatieplaats te reduceren als de werkzaamheden van de Evangelische Broeder-Uniteit fundamenteel worden beperkt. Hetzelfde geldt als de gemeentedienaar om redenen die in zijn persoon liggen voortdurend buiten staat is om aan de eisen van een voltijd baan te voldoen, tenzij het verminderde vermogen berust op een arbeidsongeval of een beroepsziekte of op een door de jarenlange bezigheid veroorzaakte teruggang van de fysieke en geestelijke kracht en vaardigheden, mits het gemeentedienstverband sinds meer dan 20 jaar bestaat en de gemeentedienaar het 55. levensjaar heeft voltooid. Aan de definitie van arbeidsongeval en beroepsziekte ligt de respectievelijke nationale wetgeving ten grondslag.
- (2) Met het doel het gemeentedienstverband op te heffen, kan door de Evangelische Broeder-Uniteit ontslag worden verleend, als de werkzaamheden van de Evangelische Broeder-Uniteit fundamenteel worden beperkt en de gemeentedienaar een gepaste en in principe gelijkwaardige mogelijkheid tot werken krijgt, waarvan de vergoeding niet meer dan 20% onder de tot dusverre geldige vergoeding ligt.
- (3) De opzegtermijn is 6 maanden per einde van een kalenderkwartaal. Wijst de gemeentedienaar de voortzetting van het dienstverband met de aangeboden gewijzigde arbeidsrechtelijke voorwaarden af, dan geldt het gemeentedienstverband met afloop van de opzegtermijn volgens contract als opgeheven.

## **§ 29 Beëindiging van het gemeentedienstverband om andere redenen**

Op grond van een dringende redenen kan het gemeentedienstverband door de beide contractanten ook zonder inachtneming van de opzegtermijn worden beëindigd. Een

---

<sup>1</sup> Richtlijnen voor arbeidsovereenkomsten van het 'Diakonische Werk' in Duitsland.



dringende reden bestaat er dan, als het gaat om feiten opgrond waarvan degene die de arbeidsverhouding beëindigt, onder inachtneming van alle omstandigheden van het onderhavig geval en onder afweging van de belangen van de beide contractanten, niet kan worden gevraagd om het gemeentedienstverband tot het einde van de opzegtermijn voort te zetten. Het ontslag wordt terstond medegedeeld en gaat met onmiddellijke ingang in.

### **§ 29a Ontbinding van het gemeentedienstverband door de kantonrechter**

Onverminderd de voorgaande wijzen van beëindigingen van de arbeidsovereenkomst, kan de Evangelische Broeder-Uniteit de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter laten ontbinden wegens dwingende redenen.

### **§ 30 Verzaking van plichten van de gemeentedienaar**

- (1) Gemeentedienaren verzaken hun dienstplichten als zij in strijd handelen met de plichten die voortkomen uit hun opdracht. De plichtsverzaking kan ook bestaan in gedrag dat niet overeenkomt met hun ambt.
- (2) Er is dan sprake van een leerplichtverzaking als een gemeentedienaar in het openbaar door woord of schrift in de voordracht van de christelijke leer of bij liturgische handelingen in tegenspraak handelt met het Evangelie zoals dat in het Oude en Nieuwe Testament wordt betuigd en is opgenomen in de kerkorde van de Evangelische Broeder-Uniteit, of zijn opdracht tot verkondiging veronachtzaamt.
- (3) Als een gemeentedienaar niet of niet meer voldoet aan de eisen die aan de gemeentedienst worden gesteld, dient het Provinciaal Bestuur samen met de plaatselijk verantwoordelijke oudstenraad of degenen bij of ten behoeve van wie de gemeentedienaar de dienstbetrekking vervult in gesprek met de gemeentedienaar ernaartoe te werken dat het gebrek op den duur verdwijnt. In het concrete geval moet worden getoetst of een gesprek, een berisping of andere maatregelen, zoals bijvoorbeeld een nieuwe beroeping of wijzigingsontslag, geschikt zijn om de moeilijkheden te overkomen. Als laatste middel komt ook ontslag door opzegging in aanmerking. Daarbij moet het Provinciaal Bestuur een bisschop van de Evangelische Broeder-Uniteit raadplegen.
- (4) Voor ontslag om kerkspecifieke redenen gelden in het bijzonder de volgende plichtverzakingen en loyaliteitsschendingen voor de Evangelische Broeder-Uniteit als zwaarwegend:
  - uittreding uit de Evangelische Broeder-Uniteit
  - uittreding uit een andere protestantse kerk, als er niet tegelijkertijd een lidmaatschap van de Evangelische Broeder-Uniteit bestaat of wordt aangegaan
  - voortgezette verzaking van dienstplichten overeenkomstig lid 1
  - leerplichtverzuim overeenkomstig lid 2
  - vasthoudend niet aanvaarden van beroepingen
  - levenswandel die volstrekt niet in overeenstemming kan worden gebracht met de dienst in de Evangelische Broeder-Uniteit
  - strafrechtelijke veroordeling tot een gevangenisstraf opgrond van misdrijven of moedwillige overtredingen
  - zedelijke overtredingen, in het bijzonder tegenover minderjarigen

- (5) Een gemeentedienaar die zijn dienstplichten verzaakt, is tegenover de Evangelische Broeder-Uniteit verplicht om de schade die daaruit voortvloeit te vergoeden, overeenkomstig de privaatrechtelijke en arbeidsrechtelijke bepalingen die voor in Nederland gelden.

### **§ 31 Beëindiging van het gemeentedienstverband door bereiken van de leeftijdsgrens**

- (1) Het gemeentedienstverband eindigt, zonder dat daarvoor ontslag noodzakelijk is, met afloop van de maand waarin de gemeentedienaar de naar Nederlands recht wettelijke pensioensgerechtigde leeftijd voor een pensioen zonder korting voltooit.
- (2) Van gemeentedienaren wordt verwacht dat zij gedurende de eerste drie jaar van hun pensioen niet in de plaats wonen van waar zij voor het laatst hun dienst hebben uitgeoefend. Over uitzonderingen in gemotiveerde gevallen besluit het Provinciaal Bestuur.

### **§ 32 Beëindiging van het gemeentedienstverband door arbeidsongeschiktheid**

- (1) Ontslag wegens arbeidsongeschiktheid kan pas plaatsvinden als de gemeentedienaar gedurende vierentwintig maanden niet gewerkt heeft wegens ziekte. De ontslag-aanvraag dient te geschieden bij de daartoe bevoegde wettelijke instanties in Nederland. Ook kan de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter worden ontbonden.
- (2) Voor de bepaling van het tijdvak van vierentwintig maanden wordt de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof niet meegerekend. Ook de periode tijdens de zwangerschap die een gemeentedienaar ziek is als gevolg van de zwangerschap telt niet mee in de bepaling van het tijdvak van vierentwintig maanden.
- (3) Voor het bepalen van dit tijdvak worden perioden van ongeschiktheid wegens ziekte samengeteld, als zij:
  - elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, of
  - direct voorafgaan en aansluiten op een periode waarin zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt genoten, tenzij de ongeschiktheid niet voortkomt uit dezelfde oorzak.
- (4) De Broeder-Uniteit stelt al het mogelijke in het werk om de gemeentedienaar bij of na (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid te integreren in zijn werk en passend werk voor hem te zoeken.

### **§ 33 Beroepingsinstantie, bemiddelingsraad**

- (1) De gemeentedienaar kan besluiten om maatregelen van het Provinciaal Bestuur, die zijn dienst betreffen, door de bemiddelingsraad te laten onderzoeken. Het verzoek moet binnen een maand nadat het besluit aan hem bekend is gemaakt schriftelijk bij het Provinciaal Bestuur ingediend worden. De procedure bij de bemiddelingsraad heeft geen opschortende werking.

- (2) De synode van de Europees Continentale Provincie kiest op grondslag van de §§ 601; 1417,8 van de kerkorde voor de duur van de synodeperiode vijf personen ter vorming van een bemiddelingsraad als beroepingsinstantie voor arbeidsrechtelijke vraagstukken omtrent de dienst van gemeentedienaren.
- (3) De bemiddelingsraad is als volgt samengesteld:
  - twee synodeleden die geen dienstverband hebben met de Evangelische Broeder-Uniteit,
  - twee gemeentedienaren, alsook
  - een verdere persoon die juridisch gekwalificeerd is en geen dienstverband heeft met de Evangelische Broeder-Uniteit.De leden van de bemiddelingsraad kiezen uit hun midden een voorzitter.
- (4) De leden van de bemiddelingsraad zijn in hun werkzaamheden niet gebonden aan opdrachten en instructies. Zij zijn verplicht om geheimhouding te bewaren. Zij verrichten hun werkzaamheden zonder last of ruggespraak.
- (5) De bemiddelingsraad moet zodanig zijn bezet dat kan worden bemiddeld zowel bij meningsverschillen op het gebied van het kerkelijk recht en het arbeidsrecht alsook bij theologische meningsverschillen die uitwerking hebben op het gemeentedienstverband.
- (6) De bemiddelingsraad onderzoekt de toedracht ambtshalve. De betrokkenen moeten mondeling of schriftelijk worden gehoord. De bemiddelingsraad stelt met eenvoudige meerderheid een arbitrale uitspraak op. In het geval van staking van stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag. De arbitrale uitspraak kan ook het besluit van het Provinciaal Bestuur bevestigen. Deze moet onverwijld schriftelijk worden opgesteld, van een motivatie voorzien en aan de betrokkenen bekend worden gemaakt. De voor het Provinciaal Bestuur bindende arbitrale uitspraak treedt met de goedkeuring door de gemeentedienaar in werking. Indien de goedkeuring niet binnen een maand schriftelijk wordt verklaard tegenover het Provinciaal Bestuur, geldt de arbitrale uitspraak als afgewezen, en het oorspronkelijke besluit van het Provinciaal Bestuur blijft in werking.
- (7) Ook het Provinciaal Bestuur kan zich in geval van meningsverschillen omtrent het gemeentedienstverband tot de bemiddelingsraad wenden. Voor de procedure geldt lid 6 overeenkomstig.
- (8) De behandeling van een geval voor de bemiddelingsraad sluit niet uit dat men zich tot de rechtbank voor arbeidszaken wendt.

### **§ 34 Vervaltermijn**

Alle aanspraken uit het gemeentedienstverband moeten binnen een vervaltermijn van 12 maanden na de vervaldag schriftelijk kenbaar worden gemaakt. Voor dezelfde toedracht is de eenmalige indiening voldoende om de vervaltermijn ook voor later geldende aanspraken ongeldig te maken.

## **2. Bijzondere dienstrechtelijke bepalingen voor afzonderlijke groepen van gemeentedienaren**

### **2.1. Bijzondere bepalingen voor niet geordende gemeentedienaren**

#### **§ 35 Werkgebieden**

Niet geordende gemeentedienaren zijn in het bijzonder werkzaam op het gebied van kinderen jeugdwerk, kerkmuziek, zending, zorg voor gasten of als pastorale werkers.

#### **§ 36 Bijzondere voorwaarden voor de dienst**

- (1) De gemeentedienaar dient een voor het betreffende werkgebied relevante, gedegen opleiding te hebben afgerond.
- (2) Bij een niet kerkelijke opleiding dient het Provinciaal Bestuur erop te letten dat er sprake is van een voor het betreffende werkgebied voldoende theologische kwalificatie.
- (3) Het Provinciaal Bestuur zorgt ervoor dat alle gemeentedienaren met de bijzonderheden van de Evangelische Broeder-Uniteit vertrouwd raken en kennis van de geschiedenis en de taken van de Evangelische Broeder-Uniteit verwerven.

#### **§ 37 Installatie in de dienst**

Gemeentedienaren, die niet geordend worden, worden in een kerkdienst in de gemeente in hun dienst geïnstalleerd.

#### **§ 38 Taken**

De betreffende taken van een gemeentedienaar op het gebied van kinder- en jeugdwerk, kerkmuziek, zending, zorg voor gasten of als pastoraal medewerker, worden in een functieomschrijving, die verbonden wordt aan de beroepingsbrief, vastgelegd. Daarnaast nemen gemeentedienaren op last van de synode of het Provinciaal Bestuur ook supraregionale taken op zich, met name door de medewerking in commissies, werkgroepen en gremia.

### **2.2 Bijzondere bepalingen voor predikanten**

#### **2.2.1. Bijzondere voorwaarden voor de dienst van predikant**

#### **§ 39 Opleiding**

- (1) De bevoegdheid voor het ambt van predikant krijgt degene die een theologische studie en een aansluitende voorbereidingsdienst (vicariaat) met een examen bij de

Evangelische Broeder-Uniteit heeft afgerond. De theologische opleiding wordt in de regel gevolgd aan universiteiten, kerkelijke opleidingscentra en in seminaries van de Evangelische Broeder-Uniteit.

- (2) Andere opleidingen kunnen worden erkend door het Provinciaal Bestuur.
- (3) Als predikanten uit andere kerken in de gemeentedienst van de Evangelische Broeder-Uniteit treden of als kandidaten, die het vicariaat in een andere protestantse kerk hebben afgerond, worden overgenomen in de dienst als predikant, dan draagt het Provinciaal Bestuur er zorg voor dat zij in de gelegenheid worden gesteld om de bijzonderheden van de Broedergemeente te leren kennen.

#### **§ 40 Ordinatie**

- (1) Voorwaarde voor de beroeping in de dienst van predikant is de ordinatie overeenkomstig §§ 685; 1671, 1 KO.
- (2) Met de ordinatie tot diaconus verleent de Evangelische Broeder-Uniteit opdracht en recht tot openbare woordverkondiging en sacramentsbediening. Opdracht en recht zijn van onbeperkte duur.
- (3) Bij de ordinatie tot diaconus belooft de kandidaat-diaconus plechtig de Heer na te volgen, het evangelie van Gods genade in Jezus Christus te verkondigen, de sacramenten juist te bedienen en met zijn gaven en krachten de kerk, in het bijzonder de Evangelische Broeder-Uniteit, te dienen (§ 1672 KO).
- (4) De rechten en plichten die hun oorzaak vinden in de ordinatie, zijn voor geordenden, die in een kerkelijk dienstverband staan, ook rechten en plichten uit het dienstverband.
- (5) De procedure kan worden geregeld in een reglement voor de ordinatie.
- (6) Degene die is geordend, krijgt een ordinatieoorkonde.

#### **§ 41 Voorwaarden voor de ordinatie**

- (1) Zusters en broeders kunnen worden geordend, als zij voor de uitoefening van een geestelijk ambt persoonlijk geschikt zijn, en als zij beschikken over de bevoegdheid tot het ambt van predikant.
- (2) Slechts volwaardige leden van de Evangelische Broeder-Uniteit kunnen worden geordend.
- (3) De ordinatie veronderstelt in de regel dat met een predikant een dienstverband wordt aangegaan.

#### **§ 42 Verlies van de ordinatierechten**

- (1) Geordenden verliezen opdracht en recht tot openbare woordverkondiging en sacramentsbediening (zie § 40 lid 2, 2<sup>e</sup> regel):
  - door een schriftelijke verklaring dat ervan wordt afgezien,
  - door uittreding uit de Evangelische Broeder-Uniteit of bij beëindiging van het gemeentedienstverband door ontslag, tenzij opdracht en recht blijven gehandhaafd.
- (2) De ordinatieoorkonde moet alsdan worden teruggegeven.

### **§ 43 Bindingswerking van de ordinatie**

De voorschriften over de ordinatie zijn bindend voor geordenden ook als er geen gemeentedienstverband aangegaan is of als dit niet meer bestaat.

### **§ 44 Geldigheid en erkenning van de ordinatie**

De ordinatie die in een andere Protestantse kerk volgens de voorschriften is uitgevoerd, kan als voorwaarde voor de beroeping in de dienst als predikant worden erkend.

Overeenkomstig § 685 KO worden predikanten van andere kerken als diaconi in de dienst van de Evangelische Broeder-Uniteit overgenomen.

### **§ 45 Juridische gevolgen van de opzegging van het gemeentedienstverband**

- (1) Met de beëindiging van het gemeentedienstverband door ontslag, verliest de predikant opdracht en recht tot openbare woordverkondiging en sacramentsbediening.
- (2) Wie het gemeentedienstverband beëindigt om in dienst van een andere protestantse kerk te treden, dient in overeenstemming met die kerk opdracht en recht tot openbare woordverkondiging en sacramentsbediening te behouden.
- (3) Als het gemeentedienstverband om andere redenen dan genoemd in lid 2 door ontslag wordt beëindigd en er een geregelde kerkelijke dienst wordt opgedragen, die de openbare woordverkondiging en sacramentsbediening insluit, kan de predikant opdracht en recht behouden als dit, onder inachtneming van de voorschriften over de ordinatie, het kerkelijk belang dient.
- (4) Wie bij beëindiging van het gemeentedienstverband door ontslag opdracht en recht mocht behouden, is ook voortaan onderworpen aan leertoezicht en overige toezicht over zijn ambtsuitoefening en zijn leefwijze; dit geldt niet als hij in een nieuw dienstverband onderworpen is aan toezicht volgens kerkelijk recht.

#### **2.2.2. Taken van de predikant**

### **§ 46 Taken van predikanten werkzaam in gemeenten en sociëteiten**

- (1) De dienst van de predikant moet de gemeente helpen om overeenkomstig haar beroeping gemeente te zijn en in de vrijheid te leven waartoe Jezus Christus bevrijdt.

Deze dienst geschiedt in de eerste plaats door de verkondiging van het evangelie in woord, sacrament en pastorale zorg uit het persoonlijk geloof in trouw en gehoorzaamheid tegenover de Heer, duidelijk en zonder vrees voor mensen.

- (2) Verkondiging en pastorale zorg zijn onderling afhankelijk van elkaar. Zij vinden in het bijzonder plaats in de openbare woordverkondiging, in de bijeenkomsten van de gemeente en haar kringen, in het onderwijs, tijdens toerustings- en vakantiecampen alsook in de persoonlijke omgang met individuele gemeenteleden.
- (3) De predikant doet zijn dienst niet tegenover de gemeente maar als haar lid. Een noodzakelijke voorwaarde daarvoor is de samenwerking met de medewerkers in de gemeente (oudstenraad, broederraad, medewerkerbijeenkomsten etc.). Daarvoor noodzakelijk is regelmatig werkoverleg, een duidelijke arbeidsverdeling, actuele informatie, openheid, bemoedigende woorden en het gebed voor en met elkaar, alsook gezellige bijeenkomsten.
- (4) Samen met de medewerkers die nauwer bij de gemeente zijn betrokken, doet de predikant een beroep op zusters en broeders voor diensten zoals kinderkerk, kinder- en jeugdwerk, bezoeksdienst, huiskringen, kerkdiensten, 'Chorpflege'<sup>1</sup>, kerk- en blazerskoor, hij rust hen daarvoor toe en draagt de noodzakelijke verantwoordelijkheid aan hen over.
- (5) De predikant is samen met de Oudstenraad verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de kerkdiensten. Hij hecht daarbij waarde aan de bijzondere feesten en vormen van kerkdiensten van de Broedergemeente en let op de verschillende eisen van een plaatselijke of regionale gemeente en de streekgemeente.
- (6) In overleg met de Oudstenraad is de predikant verantwoordelijk voor ambtshandelingen zoals doop, inzegening van de catechisanten, huwelijksinzegening, begrafenissen, opname in de Broedergemeente, bevestiging van het lidmaatschap, opname in de acoluitie en het invoeren van medewerkers.
- (7) De predikant zoekt samen met andere medewerkers van zijn gemeente het contact met mensen in de omgeving die belangstelling tonen voor het evangelie en voor de gemeente, om hen uit te nodigen voor het geloof en om naar de gemeente te komen en hen pastoraal te ondersteunen.
- (8) De predikant draagt samen met de oudstenraad de verantwoordelijkheid voor de leiding en het beheer van de gemeente (§§ 1450,2; 1674,2 KO) en leidt in de regel de zaken van de oudstenraad met inbegrip van de ambtelijke correspondentie (§ 1458,3 KO). Beheerstaken worden in het beheersreglement geregeld. Opdat de predikant zich helemaal kan wijden aan zijn bijzondere taken, moeten beheerstaken zo veel mogelijk worden overgedragen aan andere gemeenteleden.
- (9) Opgrond van de grote afstanden tussen de gemeenten is regelmatig contact met andere predikanten en andere gemeenten noodzakelijk. Dit vindt in principe plaats door medewerking in regionale organen (bijv. Teams, Predikantenberaad). Predikanten ondersteunen elkaar ook door het overnemen van vervangingsdiensten.

---

<sup>1</sup> De zorg voor de 'koren' in de traditionele plaatselijke gemeenten, zoals het zusterskoor of het weduwenkoor.

- (10) De predikant houdt contact met de leden in de streekgemeente en let ook op het contact met vrienden van en belangstellenden voor de Broedergemeente en de zending.
- (11) Voor zijn werkgebied dient de predikant mee te werken in de oecumene alsmede zorg te dragen voor goede public relations.
- (12) Bijzondere taken van predikanten in gemeenten en sociëteiten worden vastgelegd in de beroepingsbrief of in een functieomschrijving.

#### **§ 47 Taken van predikanten niet werkzaam in gemeenten en sociëteiten**

Als predikanten worden ingezet buiten gemeenten en sociëteiten, worden hun taken bepaald door de functieomschrijving die als deel van de beroepingsbrief onderdeel wordt van het arbeidscontract.

#### **§ 48 Bijzondere taken van predikanten**

Het Provinciaal Bestuur kan bijzondere taken aan predikanten overdragen als zij daarmee akkoord gaan.

### **3. Slotbepaling**

#### **§ 49 Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt op 01 juli 2008 in werking.

Met de inwerkingtreding hiervan vervalt het in 1985 en 1987 gewijzigde "Reglement voor de dienst van predikanten in de Broedergemeente" van 14 mei 1983.

Bad Boll, 16-04-2008

Evangelische Broeder-Uniteit  
Provinciaal Bestuur