



De Evangelische Broedergemeente in Nederland op weg

Kernpunten van een beleid 2025-2030

De Evangelische Broedergemeente in Nederland is een wettelijk erkend kerkgenootschap. Kerkordelijk is zij deel van de Europees-Continental kerkprovincie van de Evangelische Broedergemeente (Moravian Church). De Evangelische Broedergemeente is in Nederland sinds 1736 gevestigd. Vanaf de 60er jaren van de 20e eeuw is er een aantal gemeenten - vooral door de komst van leden van de Evangelische Broedergemeente uit Suriname - in de grote steden gesticht.

De Evangelische Broedergemeente heeft als doel van al haar werk het evangelie van de liefde van God voor alle mensen uit te dragen met woord en daad. Aan dit doel werkt zij in haar gemeenten, met de specifieke organisaties voor vrouwen, mannen en jongeren en in samenwerking met het Zeister Zendingsgenootschap. Daarbij is haar een wereldwijd perspectief eigen: zij weet zich als onderdeel van een wereldwijde kerk (de Unitas Fratrum of Moravian Church).

1. Het visieproces van de ECP en een beleidsnotitie van de EBGN

Jezus Christus staat voor ons centraal. Met zijn leven heeft hij ons laten zien hoe God is. Hij heeft ons liefde, vergeving en gemeenschap geleerd en ging hiermee tot het uiterste, tot de dood aan het kruis. Christus is opgestaan. Wij hebben vertrouwen in hem, ook als wij falen of schuldig zijn. Hij komt ons als broeder tegemoet die ons bevrijdt. Hij geeft ons de opdracht om zijn liefde door te even en stelt ons hiertoe in staat. (Uit het visiedocument 2012)

Na een proces van consultaties en gesprekken, die een aantal jaren heeft geduurd, heeft de synode van de Europees-Continental Provincie (ECP) in het jaar 2012 een visiedocument opgesteld. Het is te vinden op de website van de EBG in Nederland (www.ebg.nl). Op dit moment zijn het Provinciaal Bestuur en andere organen van de ECP en de EBGN bezig met de effectivering ervan. In de tussentijd is in de ECP een aantal toekomstgerichte projecten op gang gekomen, die elkaar aanvullen. Op dit moment zijn vooral de financiële en de personele opstelling voor de toekomst van belang.

DOEL: *Het Provinciaal Bestuur en de organen van de EBGN werken aan de toekomstbestendigheid van de kerk. (Voortdurende taak).*

De betrokkenheid van zoveel als mogelijk leden van de EBGN is essentieel voor de voortgang van deze missie, vooral als het gaat om het vormen van een gezamenlijke visie en het bevorderen van participatie in besluitvormingsprocessen binnen de kerkprovincie.

DOEL: *De EBGN onderzoekt structurele mogelijkheden voor vertegenwoordiging van lagere organen/kringen in de besturen, zodat alle lagen van de kerk een stem hebben in het bepalen van beleid en strategieën. (Voortdurende taak).*

2. De EBGN als kerkgenootschap met twee tradities

In onze kerk vinden verscheidene culturen, talen en tradities hun thuis. Deze veelkleurigheid vormt ons kerkelijk leven, verrijkt ons en daagt ons uit. Wij stellen ons open voor de ontmoeting met mensen die anders leven en geloven dan wijzelf. Omdat migratie een grote invloed uitoefent op onze kerk, vormen grenzen voor ons geen belemmering. Wij geven vorm aan eenheid in verscheidenheid. (Uit het visiedocument 2012)

De Evangelische Broedergemeente heeft in Nederland vanaf de 18e eeuw een geschiedenis, die lange tijd vooral met de gemeente Zeist verbonden werd. Hier kreeg de Europese tradities van de Broedergemeente (architectuur, liturgie, muziek, bedrijfsleven en Zending) een eigen Nederlands gezicht.

Maar de EBGN is meer dan Zeist. Zij is een kerkgenootschap waar naast de Europese traditie van de Hernhutters ook de Surinaamse traditie een belangrijke rol speelt. Deze tradities vindt men vooral in de gemeenten in de grote steden en in de diaspora. Beide tradities met elkaar in gesprek te brengen is een van de taken, die de EBGN eigen is. De dubbele gestalte van de Broedergemeente in Nederland – een kerk, die al sinds de 18 e eeuw in Nederland gevestigd is en een kerk, die haar existentie te danken heeft aan de komst van zusters en broeders uit Suriname, geeft aan haar bijzondere mogelijkheden, uitdagingen en verantwoordelijkheden. Omwille van deze gestalte werkt de Evangelische Broedergemeente mee in de oecumenische organisatie van migrantenkerken SKIN.

DOEL: De EBGN participeert in de concrete activiteiten van SKIN (Streefdatum: Voortdurende taak)

Het hoort tot de verantwoordelijkheden van de Evangelische Broedergemeente zich actief bezig te houden met de verwerking van het verleden van de Zending van de Broedergemeente in de tijd van de slavernij. Hiermee is voor en na 1 juli 2013 een begin gemaakt, toen in Suriname en in Nederland het gedenken van 150 jaar afschaffing van de slavernij in Suriname en op de toenmalige Nederlandse Antillen plaatsvond. Voor ons werd toen duidelijk: de Broedergemeente had een ambivalente houding tegenover de slavernij.

In een verklaring uit het jaar 2013 heeft het Provinciaal Bestuur de volgende uitdagingen benoemd: De geschiedenis van de zending moet – ook met het oog op haar problematische aspecten – opnieuw onderzocht en verwerkt worden.

- Er moet worden onderzocht, in hoeverre theologische tradities en culturele denkpatronen ertoe hebben geleid dat onze kerk zich onkritisch heeft aangepast aan economische en politieke belangen. Zo kunnen wij ertoe bijdragen dat vandaag en in de toekomst zulke en andere verkeerde ontwikkelingen op tijd worden erkend en afgewend.
- Wat de structuren in onze kerk, haar gemeenten, organen en instellingen betreft moet worden onderzocht of zij de gelijkgerechtigde participatie van alle leden, onafhankelijk van hun etnische achtergrond en culturele verbondenheid toelaten en versterken.
- Directe gesprekken tussen de nakomelingen van de tot slaaf gemaakte broeders en zusters en de nakomelingen van de zendelingen willen wij mogelijk maken en bevorderen. Deze gesprekken in de gemeenten en daarbuiten dienen ertoe te helpen het verleden te begrijpen en elkaar vandaag de dag als zusters en broeders te aanvaarden om gezamenlijk te kunnen getuigen van de vergevende liefde van Jezus Christus.

Sinds 2022 is een nieuw onderzoek opgezet naar de rol van de zending van de Broedergemeente in de slavernij in Suriname. De focus ligt daarbij op de stemmen van tot slaaf gemaakten. Verder onderzoek is gepland naar de financiële voordelen, die de Broedergemeente door de slavernij heeft ontvangen.

DOEL: Het onderzoeksproject naar de rol van de Broedergemeente in de slavernij wordt afgerond. (Streefdatum: 2026)

Er wordt aan het werven van studenten theologie en predikanten met een Nederlands-Surinaamse achtergrond gewerkt. Daarmee is o.a. de werkgroep opleidingen bezig.

DOEL: *Predikanten met een Nederlands-Surinaamse achtergrond worden opgeleid en in dienst genomen. (Streefdatum: voortdurende taak)*

Voor predikanten met een niet Nederlands-Surinaamse achtergrond worden gerichte trainings- en/of mentorprogramma's opgezet om multiculturele kennis en ervaring op te doen, zodat zij effectiever kunnen werken in de gemeente. (Streefdatum: voortdurende taak)

Structuren van leiding in de Europees-Continental Provincie worden zo georganiseerd, dat leden vanuit alle groepen in de EBG daarin deel kunnen hebben. Ook de vertegenwoordiging van de gemeenten op de Synode wordt rechtvaardiger geregeld.

DOEL: *Rechtvaardige verdeling Synode (Streefdatum: Synode 2026)*

Een evenredige participatie van Nederlands-Surinaamse leden in de leiding (Streefdatum: Voortdurende taak)

Haar geschiedenis als migrantenkerk (zowel in de 18e als in de 20e eeuw is voor de Broedergemeente reden om ook verantwoording te nemen voor migranten en vluchtelingen in onze tijd. Daarom heeft de Synode 2016 het werk met vluchtelingen als een belangrijk taakgebied van de Broedergemeente geïdentificeerd. Hoe dit binnen de Nederlandse gemeenten gestalte kan krijgen moet nog uitgezocht worden.

DOEL: *De Centrale Raad en de gemeenten identificeren mogelijkheden om het werk met vluchtelingen ook in Nederland als belangrijk taakgebied van de Broedergemeente gestalte te geven. (Streefdatum: eind 2026)*

3. Eenheid in diversiteit

Door Jezus zijn wij één, ongeacht onze afkomst of achtergrond. Zoals Hij ons heeft geleerd, willen wij oog hebben voor kwetsbare groepen en elkaar met respect behandelen, zelfs in tijden van conflict. We erkennen en waarderen de rijkdom aan verschillende culturele achtergronden, tradities, overtuigingen, talenten en levensverhalen die ieder van ons met zich meebrengt. In onze geloofsgemeenschap vinden deze diversiteit en unieke perspectieven, op grond van Gods woord, een plaats van respect en gelijkwaardigheid. Wij omarmen een gemeenschap waarin geen ruimte is voor rangen of standen, maar waar iedereen gelijkwaardig en waardevol is.

De EBGN bestaat uit gemeenten en diasporawerk die allen een eigen karakter hebben en van elkaar verschillen. De vrijheid van de gemeente om aan haar gemeentelieven een eigen gestalte te geven is een belangrijk goed. Aan de andere kant is er een aantal dingen die de gemeenten als Broedergemeenten herkenbaar maken.

Dit betreft het gebied van de liturgische vormen. De Intersynodale Liturgische Commissie Nederland werkt op dit moment aan een Liturgisch Handboek van de Evangelische Broedergemeente in Nederland. Een eerste versie is op de website gepubliceerd. Contacten met de Duitstalige commissie worden uitgebouwd om kennis over de tradities uit te wisselen.

DOEL: *Het Liturgisch Handboek wordt regelmatig aangevuld en geactualiseerd. Met de Duitstalige commissie is er contact over actuele uitdagingen. (Streefdatum: Voortdurende taak)*

Er wordt gestreefd naar uniformiteit in de liturgische praktijk, terwijl er ruimte blijft voor vernieuwing en aanpassing aan de moderne tijd. Dit wordt bereikt door regelmatig terug te kijken naar de tradities en vooruit te kijken naar mogelijke veranderingen. Het Predikantenberaad, de Centrale Raad en de LJR werken actief samen om de balans te behouden tussen het behouden van waardevolle tradities en nieuwe elementen die de gemeenteleden kunnen aanspreken. (Streefdatum: Voortdurende taak)

De geografische ligging van de gemeenten in Nederland is een bijzonder potentieel dat nog verder ontwikkeld kan worden. Van bijzondere betekenis zijn op dit gebied gezamenlijke feesten zoals het jaarlijkse zendingsfeest in Zeist, de landelijke diaspora-dag of centrale evenementen en feesten bij bijzondere gelegenheden. Er kan echter nog meer aandacht aan de regionale samenwerking besteed worden (uitnodigingen tot gemeentelijke evenementen en bijzondere gelegenheden; wederzijdse bezoeken en ontmoetingen van Oudstenraden of gemeentegroepen enz.) In de aanloop naar 1 juli 2023 zijn goede ervaringen gemaakt, die voortgezet kunnen worden.

DOEL: *Gemeenten nodigen elkaar actief voor de eigen activiteiten uit. Per regio wordt minimaal een gezamenlijke activiteit door de gemeenten georganiseerd. (Streefdatum: per direct)*

De verschillende organen binnen de EBGN en zo mogelijk binnen de ECP, besteden aandacht aan het centraal delen van informatie over activiteiten, zoals flyers. Data van activiteiten uiterlijk 1 december doorgeven aan de Centrale Raad die dan zal zorgen voor een landelijk overzicht/agenda. (Streefdatum: per direct)

Alle kerken worden in de laatste jaren met vragen naar seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag, verbaal en non-verbaal, geconfronteerd. De Europees-Continental Provincie heeft zich eraan gecommitteerd een weg te gaan naar een veiligere kerk. Daarvoor is bewustwording nodig over machtsstructuren en de verleiding deze te misbruiken. Maar er zijn ook veilige structuren nodig waardoor leden en vrienden van de EBG een melding of klacht kunnen indienen over gedrag dat zij als misbruik ervaren. Daarom is een klachtencommissie opgericht en een protocol opgesteld, dat een handvat biedt om in deze situaties te handelen. Er zijn eveneens vertrouwenspersonen aangesteld, die zich ook met de bijscholing in vragen van een Veiligere Kerk bezighouden. De (bij) scholing dient door een professional uitgevoerd te worden.

DOEL: *Het protocol wordt definitief en uniform voor de gehele EBGN vastgesteld en bekend gemaakt. Het bewustzijn voor macht en grenzen is in alle gemeenten regelmatig onderwerp van gesprek. (Streefdatum: protocol medio 2024, eerste bijscholingen eind 2024, bewustwording doorlopend)*

In alle organen van de EBGN wordt de VOG-regeling (Verklaring Omtrent Gedrag) consistent toegepast en centraal gemonitord om te waarborgen dat alle betrokkenen voldoen aan de benodigde normen voor veiligheid en integriteit binnen de gemeenschap. (Streefdatum: medio 2026)

Naast de Centrale Raad, die het totaal van het werk op het oog heeft, beschikt de EBGN over een aantal samenwerkingsverbanden. Het Moderamen van de Centrale Raad voert geregeld (minstens 1x per jaar) overleg met coördinatieorganen voor specifieke groepen: de Centrale Vrouwenraad, de Landelijke Jeugdraad, de Centrale Broederraad, de Financiële commissie, de Raad van diaspora en het Predikantenberaad. Ook in deze groepen is het belangrijk de juiste weg te vinden tussen de vrijheid van elke gemeente om een eigen identiteit te kiezen en het gezamenlijke van de EBGN en de ECP. Nadat in 2014 nieuwe statuten van de Centrale Raad zijn aangenomen is inmiddels gebleken, dat deze niet meer voldoen aan de ontwikkelingen van de laatste jaren. Er is daarom een nieuw proces gepland om de rol van de Centrale Raad te formuleren en met de gemeenten te communiceren.

DOEL: *De nieuwe rol en structuur van de Centrale Raad werkt volledig (Streefdatum: medio 2026)*

Nieuwe leden van de Centrale Raad EBGN worden middels een training bekend gemaakt met het werk van de Centrale Raad, zodat zij vanaf het begin goed inzicht hebben in de doelstellingen, structuur en werkwijze, ongeacht hun positie. Er wordt een taak en functie toegewezen aan ervaren leden, zodat zij nieuwe leden begeleiden en ondersteunen in hun integratie en verdere betrokkenheid bij het proces. (Streefdatum: voortdurende taak)

4. Diasporawerk in Nederland

Het diasporawerk in de Broedergemeente had oorspronkelijk het doel om mensen die zich met de Broedergemeente verbonden voelen, maar in de plaatselijke gemeenten om geografische of culturele redenen geen aansluiting vinden, de mogelijkheid te bieden om elkaar te ontmoeten in vieringen en bijeenkomsten. Daarbij ging het nooit alleen om de geestelijke verzorging van eigen gemeenteleden, maar om het leven en uitdragen van het evangelie in de leefomgeving. Het werk in de diaspora heeft daarom een zendingskarakter.

Het lidmaatschap in één van de diasporagroepen is een volwaardig lidmaatschap in de EBG. De diaspora kiest haar eigen vertegenwoordiger op de Synode. Op dit moment bezint de Raad voor Diaspora zich erop of deze weg – gezien de zwakke personele positie van de werkgroepen de juiste weg is. Overwogen wordt om het diasporawerk op te laten gaan in de plaatselijke gemeenten.

DOEL: De Raad voor Diaspora heroverweegt haar positie binnen de EBG. De Raad voor Diaspora onderzoekt en evalueert een nieuwe structuur en ontwikkelt desgewenst alternatieven. (Streefdatum: medio 2026)

5. Een kerk van alle generaties: kinderen, jeugd en jongeren

Zoals in vele kerken vinden jonge mensen in de EBG moeilijk de weg naar een actief lidmaatschap in de gemeenten. De gemeenten worden sterk bepaald door leden boven de 50 en jonge mensen zien voor zich vaak geen mogelijkheid tot actieve deelname.

Sinds langere tijd werken twee jeugdwerksters parttime in het landelijke jeugdwerk. De jeugdwerkers zijn deeltijd werkzaam in plaatselijke gemeenten. De jeugdwerkers worden in het landelijke jeugdwerk begeleid door de landelijke jeugdraad. Deze is op dit moment zeer klein. Maar de leden zijn actief in het opzetten van activiteiten. Daarbij is een van de doelen de jongeren een plek te geven waar zij zelf de gestalte van het werk kunnen bepalen. De 'Praise and Worship Night' is zo een model. Belangrijk is het om het werk met kinderen onder de aandacht te brengen.

DOEL: Het landelijke jeugdwerk (LJR) is versterkt en bestaat uit een gedreven groep jongeren en landelijke jeugdwerkers. Dit enthousiasme voor het geloof moet worden ondersteund door de betrokkenheid van de Centrale Raad (CR) bij het werk van de LJR te bevorderen. Het is belangrijk dat de leden van de CR zich verdiepen in de geloofsbeleving van de jeugd door actiever deel te nemen aan de activiteiten van de LJR en jongeren in hun eigen gemeente te motiveren en te begeleiden naar deze activiteiten. (Streefdatum: voortdurende taak)

Om te waarborgen dat lokale jeugdwerkers zich gezien, gehoord, gedragen voelen en effectiever kunnen bijdragen aan hun gemeenten, is de ondersteuning en begeleiding van de OR belangrijk. Vanuit het landelijk jeugdwerk wordt ondersteuning geboden door het implementeren van cursussen voor de jeugdwerkers op basis van pedagogie, basis theologie en persoonlijke ontwikkeling. (Streefdatum: voortdurende taak)

De landelijke jeugdwerkers werken aan hun zichtbaarheid in de lokale gemeenten voor het ondersteunen van het lokale jeugdwerk. (Streefdatum: voortdurende taak)

6. Vernieuwing

Talrijke geloofservaringen, kerkelijke vormen en taken zijn ons als erfenis toevertrouwd. Steeds zijn wij op zoek naar wat voor mensen van onze tijd tot zegen kan zijn. In het vertrouwen in de levende Geest van God scheppen wij nieuwe dingen. Wij bouwen niet op onszelf, maar op de beloftes van God. (Uit het visiedocument 2012)

De Broedergemeente is ontstaan door de wil van mensen om het evangelie van Christus authentiek en geloofwaardig te leven. Steeds weer moet men zich opnieuw aan het evangelie oriënteren en de actuele uitingsvormen van het geloof daaraan toetsen; tegelijk is kan het evangelie niet anders dan in de vaten van elke tijd begrepen en geleefd worden.

Nadat in de jaren 2012–2017 op initiatief van de Synode een “Atelier van de toekomst” werd doorgevoerd, met verschillende onderwerpen die door de gemeenten als toekomstgericht beschouwd werden heet vanaf 2019 vooral de Covid-pandemie tot nieuwe vormen in het gemeentewerk geleid. Daarbij zijn vooral stappen gezet naar digitale en online-formaten. Te noemen is het streamen van de kerkdiensten in bijna alle gemeenten, het online gespreksformat “EBG in gesprek” en de podcast bij de dagteksten. EBG in gesprek zal na drie seizoenen een nieuwe vorm moeten krijgen. En de werkgroep die de podcast uitwerkt wil graag van één uitzending per week naar twee. Andere vormen van EBG online moeten ontwikkeld worden.

DOEL: *In de EBGN wordt verder aan digitale en online formaten voor het werk van de verkondiging en gemeenschapsvorming gewerkt. (Streefdatum: eind 2026)*

Predikanten worden uitgenodigd om met regelmaat te reflecteren op de wijze waarop zij het woord verkondigen. Waarbij de vraag centraal staat of de verkondiging aansluit bij de levens van gemeenteleden, zowel actueel als relevant is voor hun geloofsbeleving en bijdraagt aan hun geloofsgroei. (Streefdatum: Voortdurende taak)

Een doeltreffende verkondiging van het evangelie is niet de verantwoordelijkheid van predikanten alleen. De EBGN gaat pionieren door nieuwe vormen van eigentijdse evangelieverkondiging te verkennen en zoekt daarbij de balans met waardevolle (EBG) tradities. (Streefdatum: Voortdurende taak)

7. Financieel beheer

De synode heeft in B+V 24/2002 besloten dat de gemeenten hun eigen kosten moeten dragen. Dit besluit is sindsdien herhaaldelijk door de synode bevestigd, maar blijkt vooralsnog niet haalbaar. Desondanks blijft het voor de EBGN het doel om de financiële zelfstandigheid van de gemeenten te vergroten. Hiervoor moeten de gemeenten meer inkomsten genereren, door o.a. te streven naar een verhoging van het aantal leden dat hun kerkelijke bijdrage betaald alsook de verhoging van de gemiddelde bijdrage per betaler.

De Synode heeft in 2016 de eerste stap gezet om de uniteitsbijdrage van de gemeenten te verhogen, zodat deze meer toereikend wordt om de personeelskosten te bekostigen. Tijdens de Synode 2016 werd ook overwogen dat de financiële en vermogenspositie van de Evangelische Broeder-Uniteit van dien aard is dat de eigen bijdrage van de Nederlandse gemeenten in de personeelskosten (zijnde de uniteitsbijdrage) zal moeten toenemen, omdat anders het huidige niveau van 'kerk zijn' met de bijbehorende pastorale en verkondigingsondersteuning niet kan worden gehandhaafd. In 2023 heeft de Synode in lijn met voorgaande overweging besloten dat de subsidie van de kerkprovincie (bijdrage van de Evangelische Broeder-Uniteit) aan de gemeenten (voor de betaling van de predikanten en pastoraal werkers) wordt verlaagd naar €308.000 op jaarbasis. De rest van de personeelskosten moet door de gemeenten opgebracht worden.

De uitvoering van dit besluit staat onder druk, omdat de kerkelijke bijdrage die de gemeenten ontvangen niet voldoende meebeweegt met de stijgende kosten. In 2018 is een succesvolle campagne gestart met als doel de kerkelijke bijdrage (per lid) te verhogen. Een doorstart van deze campagne wordt momenteel onderzocht en zal mogelijk resulteren in meer betrokken gemeenteleden die hun bijdrage leveren.

DOEL: De gemeenten zijn in staat om de door de Synode besloten nieuwe uniteitsbijdrage te betalen. Meer leden dragen bij aan de kosten van het kerkelijk werk. (Streefdatum: eind 2026)

De meeste gemeenten hebben nog moeite om hun jaarrekening en begroting op tijd in te dienen en daarmee niet alleen te voldoen aan de verplichtingen uit de kerkorde en het beheersreglement van de ECP, maar ook aan de eisen van de belastingdienst in het kader van de ANBI-wetgeving te voldoen. Redenen hiervoor zijn:

- Onvoldoende menskracht in de financiële administratie van de gemeenten
- Onduidelijkheid m.b.t. de controle van de jaarstukken in de gemeente (verificatiecommissie)
- Te weinig begeleiding door de administratie van de ECP (ook hier ontbreekt menskracht)

Het is de bedoeling dat in de toekomst meer begeleiding vanuit het kantoor van ECP/EBGN mogelijk wordt. Daarbij wordt gedacht aan het centraliseren van de boekhouding van de gemeenten m.u.v. gemeente EBG Zeist. Om het centraliseren van de boekhouding mogelijk te maken is het noodzakelijk dat alle gemeenten met cashflow-online gaan werken. Daarnaast zullen de gemeenten het uniforme rekeningschema dat door de administratie van ECP/EBGN al een tijd geleden is samengesteld moeten gebruiken. Verder zal gewerkt worden aan richtlijnen die duidelijk en eenvoudig op te volgen zijn door de verificatiecommissie.

DOEL: Alle gemeenten gebruiken cashflow online en het uniforme rekeningschema. (Streefdatum: rekening jaar 2025)

Met meer begeleiding van de gemeenten door de administratie ECP/EBGN op het gebied van de financiële administratie, verslaglegging en controle wordt structureel voldaan aan de verplichtingen van de Kerkorde en het Beheersreglement alsook aan de voorwaarden die worden gesteld voor het behoud van de ANBI-status. (Streefdatum: Begin 2026)

8. Communicatie en publiciteit

Publiciteit en communicatie is hét externe uithangbord van elke organisatie. Dit geldt ook voor de EBG. De gemeenten beschikken over regelmatig verschijnende (digitale) gemeentebladen waarin zij hun activiteiten bekend maken, en over een eigen website.

Al een hele tijd bestaat op landelijk niveau het EBG-Nieuws als informatiemedium. Het verschijnt alleen digitaal als newsletter. Op dit moment 3 à 4 keer per jaar. De EBGN beschikt over een website die technisch en qua lay-out aan vernieuwing toe is en regelmatig geüpdatet dient te worden. Gekoppeld aan deze website bestaat ook een facebook-account. M.b.t. de social-media wordt samengewerkt met het Duitse publiciteitswerk.

Om een nieuwe website en een gecoördineerd publiciteitswerk voor EBGN en gemeenten te ontwikkelen moeten in de komende tijd gesprekken gevoerd worden en afspraken gemaakt. Al jaren is er een smalle publiciteitsvisie binnen de EBG Nederland en een trage formele communicatiecultuur. Gecoördineerd publiciteitswerk is een noodzaak voor de EBGN met professionelere publiciteit en communicatie standaarden.

DOEL: Een concept voor publiciteit en fundraising van de EBGN is samen met de gemeenten en andere deelnemers ontwikkeld. De website van de EBGN en lokale gemeenten worden zover mogelijk, op een nieuw uniform fundament gesteld, waarbij gebruik wordt gemaakt van een professionele webbouwer die adviseert over de juiste softwarefuncties voor een organisatie als de EBGN. (Streefdatum: eind 2026)

Streven naar een communicatiesamenwerking met de EBG in Duitsland in het kader van updaten van de website en uniformiteit in informatievoorziening. (Streefdatum: eind 2026)

9. Opleiding en toerusting

De Broedergemeenten draaien voor een groot deel op vrijwilligerswerk. Veel van de vrijwilligers beginnen zonder voldoende kennis van de organisatie en haar ontwikkelingen. Dit kan leiden tot gebrekkige kennisoverdracht en een hoge uitstroom. Het aanmoedigen van vrijwilligers om verder te gaan dan hun eigen taken en hen bewust te maken van de institutionele discipline kan bijdragen aan een betere werking van de gemeente. Vrijwilligers moeten daarom intern geschoold en begeleid worden, zo dat zij het werk goed kunnen doen en niet gefrustreerd raken.

De EBGN heeft beperkte capaciteiten om vrijwilligers bij te scholen. Daarom moet met de krachten zorgvuldig omgegaan worden. In de laatste tijd blijkt het vooral belangrijk toekomstige bestuurder op lokaal, regionaal en Provinciaal niveau op te leiden. Daarvoor heeft de Synode ook het model van stages aanbevolen.

- De Centrale Raad moet de behoeften vaststellen, waar opleiding en scholing plaats moet vinden.
- Per jaar vinden 3-4 cursussen plaats voor vrijwilligers in de gemeenten.
- Vooral voor vrijwilligers in bestuursfuncties (Oudstenraad, Synode, penningmeester) moeten regelmatig scholingen voor belangstellenden aangeboden worden.

DOEL: Jaarlijks worden 3 of 4 cursussen voor verschillende groepen vrijwilligers aangeboden. De scholing van aankomende bestuursleden wordt regelmatig georganiseerd hiervoor wordt ook een stagemodel ontwikkeld. Onderdelen die aan bod kunnen komen zijn:

- *De geschiedenis, leer en kerkorde van de EBG;*
 - *De bestuurs- en organisatiestructuur van de EBG;*
 - *Coaching en activering gesprekken door gemeenteleden met aantoonbare ervaring op het gebied van coaching en activering in organisaties;*
 - *In samenspraak met de predikanten en de oudstenraden stageplekken creëren in gemeenten.*
- Een database ontwikkelen van gemeenteleden die zich aanmelden met de intentie om Oudstenraadslid of bestuurder te worden.*

(Streefdatum: voortdurende taak, ontwikkelen stagemodel medio 2026)

10. Zending en diaconie als kentekens van de EBG

Wij gaan voor gerechtigheid, vrede en het behoud van de heelheid van de schepping. Wij leggen met woord en daad getuigenis af van onze hoop en nodigen uit tot het geloof. (Uit het visiedocument 2012)

Zending is het hart van de Broedergemeente: Vanaf het allereerste begin zijn zending en kerk onlosmakelijk met elkaar verbonden binnen de Evangelische Broedergemeente (EBG). Ook vandaag de dag blijft zendingswerk een kernwaarde die op verschillende manieren tot uiting komt:

- Persoonlijk discipelschap en zending: Zending begint bij persoonlijke toewijding aan Jezus Christus. Discipelschap houdt in dat iedere gelovige een getuige is in woord en daad, zowel binnen als buiten de kerk. Dit betekent dat zending niet alleen een collectieve missie is, maar ook een persoonlijke roeping voor elk gemeentelid.
- Zending vanaf jonge leeftijd: Het besef van zending moet al van jongs af aan worden meegegeven als integraal onderdeel de catechese en jeugdwerk binnen de gemeenten.
- Gastvrijheid als zendingshouding: Zending betekent ook dat gemeenten gastvrij zijn en een warme, open gemeenschap vormen waar iedereen zich welkom voelt. Dit houdt in dat nieuwkomers liefdevol worden ontvangen en dat diversiteit binnen de gemeente wordt omarmd als een rijkdom.
- Zending en diaspora: Het werk in de diaspora is altijd als zendingswerk beschouwd en dat moet ook tot uitdrukking komen in de activiteiten van de diasporawerkgroepen. Zij dragen bij aan de verspreiding van het evangelie en ondersteunen gemeenschappen die hun geloof in een nieuwe context vormgeven.

- Het ZZg als zendingsinstrument: Het Zeister Zendingsgenootschap (ZZg) is het instrument waarmee de gemeenten het werk van de Broedergemeente wereldwijd – en in het bijzonder in Suriname – ondersteunen. De gemeenten beschouwen het ZZg als hun eigen zendingsorganisatie en dragen bij door middel van regelmatige collecten, actieve betrokkenheid en gebed.

DOEL: Het synodebesluit om tussen 2 en 5% van het gemeentelijke inkomen aan de regionale zendingsorganisatie van de EBG te geven, wordt ook in Nederland door de gemeenten omgezet. (Streefdatum: eind 2024)

De relatie tussen de gemeenten en het ZZg is in de laatste tijd behoorlijk onder druk komen te staan. De participatie van de gemeenten aan de Algemene Ledenvergaderingen is laag. Het model dat de leden van de Oudstenraad automatisch leden zijn van ZZg is niet meer van deze tijd. ZZg bezint zich op een nieuwe structuur. Er moeten nieuwe vormen van structurele samenwerking tussen ZZg en de gemeenten gevonden worden.

DOEL: ZZg en de Centrale Raad gaan in gesprek over een toekomstbestendige vorm van participatie van de gemeenten in het werk van het ZZg. De leden van de Centrale Raad geven het goede voorbeeld door actief bij te dragen als donateurs van het ZZg en moedigen lokale bestuurders en gemeenteleden aan dat voorbeeld te volgen. (Streefdatum: eind 2026)

Vanaf het begin heeft de Broedergemeente structuren ontwikkelt hoe de gemeente leden die in financiële, economische of psychische problemen terechtgekomen zijn te helpen. De meeste gemeenten hebben een diaconale commissie of een maatschappelijk werker op vrijwilligersbasis. Er is echter te weinig (gezamenlijk) beleid. Daarom heeft de Centrale Raad al enige tijd een proces op het ook om tot een specifiek diaconaal gericht beleidsplan te komen en de gemeenten te ondersteunen in hun diaconale taak en de contacten met andere maatschappelijke instanties. Dit is echter nog niet van de grond gekomen en zal in de komende beleidsperiode opgepakt moeten worden.

DOEL: De Centrale Raad werkt met de gemeenten aan het uitwerken van gezamenlijk diaconaal beleid. (Streefdatum: eind 2026)

11. Oecumenisch betrokken

Ons geloof krijgt vorm in ons dagelijks leven, in zingen, bidden en werken. De dagteksten helpen ons om het woord van God op ons leven toe te passen. Ze verbinden ons met elkaar en met christenen uit andere kerken. (Uit het visiedocument 2012)

De EBG is een oecumenisch ingestelde en samenwerkende kerk. De EBG is daarom lid van de Raad van Kerken, CIO en SKIN en PAX (IKV). Op plaatselijk niveau werken de gemeenten samen met de kerken in de buurt en in de plaatselijke raden van kerken.

Omdat de mogelijkheden van onze kerk en de gemeenten qua personeel en financiën beperkt zijn, moet van tijd tot tijd bezien worden, welke oecumenische activiteiten waargenomen kunnen worden. Binnen de oecumene hebben wij een specifieke bijdrage te leveren door onze cultuur verbindende gestalte en als brug tussen gevestigde en migrantenkerken.

Jaarlijkse gebeurtenissen in de oecumene waar de EBG meedoet, zijn b.v. de Gebedsweek voor Eenheid en de Vredesweek.

DOEL: De EBG blijft oecumenisch participeren in de genoemde organisaties. Er wordt wel bekeken waar de participatie versterkt kan worden en waar zij met minder engagement meewerkt. (Streefdatum: Voortdurende taak)

12. Appendix bij het beleidsplan van de Evangelische Broedergemeente Nederland

De missie van de Evangelische Broedergemeente Nederland is het evangelie van de liefde van God voor alle mensen uit te dragen met woord en daad. Deze missie is geconcretiseerd in het visiedocument dat de Synode 2012 heeft aangenomen en in het beleidsplan is opgenomen.

De belangrijkste pijlers voor het voortbestaan van de Evangelische Broedergemeente Nederland zijn:

- A. Personeel
- B. Financiën

Hieronder zijn de belangrijkste doelstellingen voor beide gebieden weergegeven:

A. Personeel

Wat betreft personeel is het belangrijk om altijd voldoende predikanten en andere voorgangers te hebben die helpen om het Woord van God beter te begrijpen en toe te passen bij het uitdragen van de liefde van God. In de jaren 2026 tot 2028 zal ongeveer de helft van de voorgangers in de Nederlandse gemeenten met pensioen gaan. Er moeten nu genoeg mensen gevonden worden om het werk van hun over te kunnen nemen. De ECP biedt daarom financiële ondersteuning aan jonge (en oudere) personen die een theologische opleiding willen volgen. Op dit moment zitten er vier personen in het ondersteuningsprogramma. Dit aantal moet in 2027 verdubbeld zijn.

Het zal ook helpen als de verkondiging in de gemeenten niet alleen door predikanten wordt gedaan, maar ook door mensen met andere kwalificaties. De synode heeft een werkgroep ingesteld om na te denken over alternatieve opleidingsmogelijkheden. Het is de bedoeling dat deze werkgroep voor de synode van 2026 met een concreet concept komt voor deze uitbreiding van de groep mensen die werkzaam is in verkondiging en kerkelijk leiderschap.

B. Financiën

De financiën van de Evangelische Broedergemeente Nederland zijn grotendeels gebaseerd op de uniteitsbijdragen van de gemeenten, donaties en subsidies van de ECP. Het is noodzakelijk om de inkomsten op alle gebieden te verhogen.

De gemeenten moeten hun uniteitsbijdrage aan de Evangelische Broedergemeente Nederland regelmatig kunnen betalen. Daarvoor is het nodig dat ze zelf voldoende inkomsten hebben. Het grootste deel van de inkomsten van de gemeenten komt uit de kerkelijke bijdragen van de gemeenteleden. De synode heeft besloten dat de kerkelijke bijdrage 3% van de netto-inkomsten moet bedragen. De gemeenten moeten dit herhaaldelijk bekendmaken en hun leden hieraan herinneren.

Sommige gemeenten bezitten gebouwen, bijvoorbeeld kerkgebouwen en bijgebouwen. De kerkgebouwen kunnen worden verhuurd voor evenementen en zo kunnen extra inkomsten voor de gemeenten worden gegenereerd. Voor speciale behoeften, bijv. renovatie van de kerk, moeten oproepen voor donaties worden gedaan en moet ook gebruik worden gemaakt van subsidies van overheidsinstanties.

Omdat de omstandigheden in elke gemeente anders zijn, bezoeken een lid van het Provinciaal Bestuur en de financieel administrateur de gemeenten, om samen met de Oudstenraden de mogelijkheden voor het genereren van extra inkomsten te bespreken. Enkele bezoeken hebben al plaatsgevonden. Het doel is om in 2025 alle gemeenten te hebben bezocht.

Er moeten in de toekomst ook meer donaties worden ingezameld voor het kerkelijke werk van de Evangelische Broedergemeente. Hiervoor is de functie fondsenwerving binnen de uniteitsadministratie gecreëerd. Fondsenwerving is bedoeld om particuliere giften of subsidies van instellingen en andere organisaties aan te trekken. In het bijzonder moeten grote donateurs en nalatenschappen worden geworven.

De verkoop van dagtekstenboekjes is een andere bron van inkomsten. Er worden inspanningen gedaan om het aantal verkochte boeken te verhogen. Daarnaast moet een goed vorderingenbeheer worden gevoerd om ervoor te zorgen dat alle bestelde dagtekstenboekjes worden betaald.

De hoogste kosten van de Evangelische Broedergemeente zijn de personeelskosten. Op middellange termijn moeten de personeelskosten worden teruggebracht. Een begin is al gemaakt met de reductie van de aantal leden in het Provinciaal Bestuur. Bij het invullen van vacante functies, bijvoorbeeld bij pensionering, zullen we altijd afwegen of we de functie in dezelfde mate moeten invullen of dat er reducties mogelijk zijn. Een verlaging van de personeelskosten in de dienst van de verkondiging leidt automatisch tot een verlaging van de uniteitsbijdragen die de gemeenten aan de Evangelische Broedergemeente moeten betalen.

Vastgesteld door het Provinciaal Bestuur van de Evangelische Broedergemeente op 12 september 2024